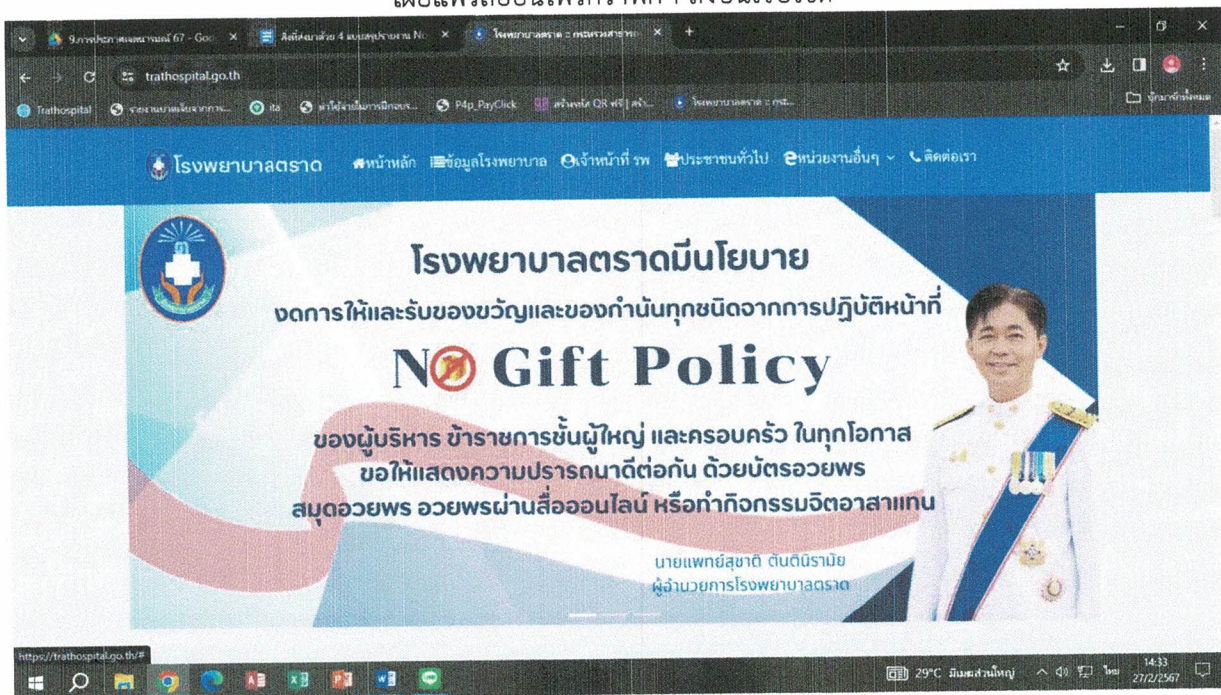


ภาพกิจกรรม



เผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิกฯ ลงบนเว็บไซต์





# หลักฐานการนำประกาศเจตนารมณ์สื่อสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**โรงพยาบาลตราด** | หน้าหลัก | ข้อมูลโรงพยาบาล | เจ้าหน้าที่รพ | ประชาชนทั่วไป | หน่วยงานอื่นๆ | ติดต่อเรา

## ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้าพเจ้า นายชมนาน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ที่จะทำหน้าที่นำยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ไปใช้บังคับในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ข้าราชการ แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ และการปกครองระบบสาธารณสุขโดยยึดมั่นพระมหากรุณาธิคุณเป็นประมุข ด้วยการแสดงเจตนาต่อต้านการทุจริตในชาติ ซึ่งเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในเชิงบวกจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความเปิดเผยและซื่อสัตย์สุจริตเป็นเบญจมิตร มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและเปิดเผยต่อสังคมในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประนีประนอมและไมเกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่ออำนาจของบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่ออำนาจของบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่ออำนาจของบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่ออำนาจของบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่ออำนาจของบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่ออำนาจของบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่ออำนาจของบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่ออำนาจของบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

**โรงพยาบาลตราด** | หน้าหลัก | ข้อมูลโรงพยาบาล | เจ้าหน้าที่รพ | ประชาชนทั่วไป | หน่วยงานอื่นๆ | ติดต่อเรา

## ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้าพเจ้า นายโชคชาติ การุณรัตน์พงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของข้าพเจ้า ข้าราชการ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกท่านว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในท้องถิ่น ชนบท และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนี้จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยส่วนที่จะสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สร้างกันเอง คำนึงถึงดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเปิดเผย โปร่งใส และมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประนีประนอมและไมเกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล ไม่ประนีประนอมและไม่เกรงกลัวต่อบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566



trathospital.go.th/page\_it.php

โรงพยาบาลตราด

หน้าหลัก | ข้อมูลโรงพยาบาล | เจ้าหน้าที่ รพ | ประชาชนทั่วไป | หน่วยงานอื่นๆ | ติดต่อเรา

### ประกาศเจตนาสมัคร

#### การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้าพเจ้า นายอานัน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อำนวยการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกกรมของกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนาสมัครร่วมกับที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกับระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยกรรมวิธีที่ยุติธรรมอย่างโปร่งใสและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่มีการทำรายได้ที่เป็นกำไรแก่หน่วยงานหรือบุคคลใด และเป็นการคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ผู้ใช้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาสมัครป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค โปร่งใสและยุติธรรม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่าทั้งเกิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่มีการกีดกันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่มีการทำรายได้เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร อำนวยการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกกรมของกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติตนโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร อำนวยการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกกรม และบุคคลที่เกี่ยวข้องเมื่อดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข
4. ส่งเสริมและกระตือรือร้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เมื่อมีเหตุการณ์แสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

10:26 9/2/2567

## แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อส่วนราชการ โรงพยาบาลตราด

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗	ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิก ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน	-ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic- -ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy-

### ๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗	ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิก ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน	-ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic- -ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy-

### ๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

---

---

---

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

---

---

---

ลงชื่อ.....  
(นางสาวปภาดา ศักดิ์เกิดเจริญพานิช)  
ผู้รับผิดชอบ

(นางชื่อกติ...ต้นดีนิรามัย).....  
ผู้อำนวยการ(รพ.โรงพยาบาลตราด.....)  
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ : ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนเป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน