



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตราด โทร. ๐๓๙ ๕๑๓ ๕๕๕ ต่อ ๗๗๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๒๐๑.๖/พ.ท

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตราด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(ผ่าน) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT15 กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลตราดต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เสนอมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช)
นิติกร




(นายสุชาติ ตันตินิรามย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

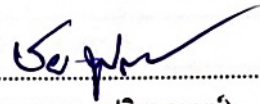
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

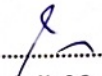
หน่วยงาน : โรงพยาบาลตราด

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑) โครงการอบรมความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน - กิจกรรมที่ ๑ “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านกฎหมาย ระเบียบวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน” -กิจกรรมที่ ๒ อบรม “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน กระทรวงสาธารณสุข”	-ให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลตราดเกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการรักษาวินัย -ให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลตราดเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗	บูรณาการกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ สสจ.ตราด
๒) รายงานการเรียโรและรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในหน่วยงาน	เฝ้าระวังและตรวจสอบการเรียโรและการรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในหน่วยงาน	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	รายงานรอบเดือน ๖ เดือน รายงานรอบ ๑๒ เดือน	
๓) รายงานการจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน	เฝ้าระวังการตรวจสอบการจัดการร้องเรียนภายในหน่วยงาน	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	รายงานรอบเดือน ๖ เดือน รายงานรอบ ๑๒ เดือน	
๔) จุลสารกฎหมายและวินัยประจำเดือน	เสริมสร้างความเข้าใจและกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบวินัยของทางราชการ	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ -เดือนกันยายน ๒๕๖๗	
๕) จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบและบริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	
๖) จัดทำเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความเสมอภาค	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	

๗) จัดทำเจตนาธรรมการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดหาและ ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการในการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย	งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	
--	---	-----------------------------------	-------------------	--

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชยพล คุปติชยานนท์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายสุชาติ ตันตินิรามย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลตราด โทร. ๖๐๐

ที่ ตร ๐๐๓๓.๒๒๒/พิเศษ

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแต่งตั้งคณะทำงานด้านจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลตราด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลตราด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวนิสาลักษณ์	ศิริมงคลกิจ	ประธาน
๑.๒ นางศรียรรณ	สังวรภรณ์	รองประธาน
๑.๓ นางจันทร์จิรา	พัตราภรณ์	คณะกรรมการ
๑.๔ นางพัชรินทร์	บุญญูฐิ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางรุจภา	ถิอัสสัย	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวอรุณศิลป์	เนินสถาน	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวณัฐชยาน์	นิชาวิวัลยา	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวสราสินี	ศรีณรงค์ฤทธิ์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวศุภวาณี	ทวิผล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการ สร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการ...

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงาน
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย



(นางสาวนิสาลักษณ์ ศิริมงคลกิจ)
รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ



(นายสุชาติ คันทิราลัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรม และพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลตราด. หน่วยงาน โรงพยาบาลตราด

สถานที่ตั้ง...108 ถนนสุขุมวิท ตำบลวังกระแจะ อำเภอเมือง จังหวัดตราด

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวสรวิณี ศรีณรงค์ฤทธิ์... โทรศัพท์...๐-๓๙๕๑-๓๕๕๕ ต่อ ๖๐๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๐๒๓...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๑๐๒๓...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ...๔...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๗๕,๑๕๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๗๕,๑๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ยกย่องคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม (People Excellence)
- เพื่อให้เกิดบริการที่ดี ลดปัญหาข้อร้องเรียน สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบบริการของโรงพยาบาลให้กับจิตอาสา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๙...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลตราด มีจิตสำนึกในการให้บริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความสุข
- กลุ่มจิตอาสา มีความเข้มแข็งช่วยงานบริการในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. อบรมพฤติกรรมบริการ	เพื่อเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร สร้างความสุขในการทำงาน	คณะทำงานด้านจริยธรรมและจิตอาสา	บุคลากร รพ.ตราด ๒๐๐ คน		๑๖๒,๔๐๐				✓	
๒. Trat Hos Award (เวทีเชิดชูคนดีที่ได้รับรางวัลจากเวทีต่างๆ และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานจากการทำงาน)	-เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้ได้รับรางวัลในระดับจังหวัด, เขต, ประเทศ	คณะทำงานด้านจริยธรรมและจิตอาสา	บุคลากรที่ได้รับรางวัลจากการประกวดและบุคลากร รพ.ตราด ๑๕๐ คน		๗,๕๐๐			✓	✓	
๓. การสร้างสุขในองค์กร ปันรักสร้างสุข	เพื่อเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร สร้างความสุขในการทำงาน	คณะทำงานด้านจริยธรรมและจิตอาสา	บุคลากร รพ.ตราด ๒๐๐ คน		๓,๐๐๐			✓		
๔. ประชุมกลุ่มสัมพันธ์ในกลุ่ม จิตอาสา	-เสริมสร้างความรักสามัคคีในหมู่จิตอาสา -เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรสู่จิตอาสาที่เข้ามาร่วมกิจกรรมใน รพ. -ค้นหานวัตกรรมในการดำเนินกิจกรรม ของจิตอาสา	คณะทำงานด้านจริยธรรมและจิตอาสา	จิตอาสา ๒๐ คน บุคลากรรพ. ตราด ๑๐ คน		๒,๒๕๐		✓	✓	✓	
รวม					๑๗๕,๑๕๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวนิสาลักษณ์ ศรีมงคลกิจ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุชาติ...ตันตินรัมย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตราด
ตามประกาศโรงพยาบาลตราด

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตราด

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (MOIT15)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ๑) บันทึกข้อความขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๒) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางอัญชลี ศิริณศาสตร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อรอุมา สีอิน

(นางสาวอรอุมา สีอิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖