



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตราด
ปีงบประมาณ 2567

รวบรวมโดย.....
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลตราด

คำนำ

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตราด ประจำปีงบประมาณ 2567 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ความคุ้มค่ากับงบประมาณให้อยู่ในวงเงินที่จัดสรร ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตราด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Good Human Capital and Happiness Hospital : การพัฒนาทุนมนุษย์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมร่วมของโรงพยาบาลที่เข้มแข็ง เป็นโรงพยาบาลแห่งความสุขที่ยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้เป็นทุนมนุษย์ที่มีศักยภาพสูง รองรับความต้องการของการจัดบริการทางการแพทย์ที่เข้มแข็ง มาตรฐาน และความท้าทายในการพัฒนา โรงพยาบาล ในวิถีถัดไป สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามเป้าประสงค์ การบริหารจัดการระบบสนับสนุนทางสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล ทันสมัย มีคุณภาพ และเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความสุขรอบ 4 ด้าน (HRM / HRD / HRE / HRH) และสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดตราด พ.ศ. 2566 – 2570 ท้องถิ่นอย่างมีคุณค่า เมื่อนำอยู่ เศรษฐกิจเติบโต เกษตรปลอดภัย สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellent : บุคลากรเป็นเลิศ โดยการวางแผนกำลังคน ด้านสุขภาพ มีการผลิตและพัฒนากำลังคน มีการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และมีการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน และภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วย แผนงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข / เขตฯ / จังหวัด / ยุทธศาสตร์ รพ.ตราด คำสั่ง นายบวร และ Service Plan (เงินบำรุง รพ.ตราด) แผนงานที่ใช้งบประมาณส่วนกลาง (เงินบำรุง รพ.ตราด) แผนงานที่ใช้งบประมาณกลุ่มงาน (เงินบำรุง รพ.ตราด) แผนงานที่ใช้งบประมาณ (เงินบำรุง รพ.ตราด) กับวิธีกำกับไตรมาสที่ 3 - 4 และแผนงานที่ใช้งบประมาณอื่น ๆ ได้แก่ แผนงานที่ใช้งบกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม และขบเพื่อสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความรุนแรงในเด็กและสตรี

ขอขอบคุณ นายแพทย์สุชาติ ต้นตินรัมย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด นายแพทย์พีรพีชร รัตนสุนทร ประธานคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายแพทย์นิวัติ นันต์พิทยารองประธานคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่พึงจากรวมกันกรณแผนฯ บรรลุวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ไว้ขอขอบคุณ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ตลอดจนเจ้าพนักงานทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในครั้งนี้เป็นอย่างดี ซึ่งจะได้นำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตราดต่อไป

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลตราด
มกราคม 2567

สารบัญ

หน้า

| | |
|---|----|
| คำนำ..... | ก |
| สารบัญ..... | ข |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสารสนเทศสุขภาพ..... | ค |
| ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ 2565 - 2569..... | ค |
| ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตราด ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570..... | ค |
| วิสัยทัศน์ (Vision) | ง |
| พันธกิจ (Mission) | ง |
| สรุปหน้างาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร..... | 1 |
| 1. แผนงาน / โครงการ ที่ยกมาจากปีงบประมาณ 2566 | 6 |
| 2. แผนงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข / เขตฯ / จังหวัด / ยุทธศาสตร์ รพ.ตราด คำสั่ง นโยบาย และ Service Plan | 17 |
| 2.1 อบรมภายนอก..... | 17 |
| 2.1.1 แผนงานอบรมเฉพาะทาง (เงินบำรุง รพ.ตราด) แยกตาม Service Plan แต่ละสาขา..... | 17 |
| 2.1.2 แผนงานอบรมระยะสั้นภายนอก (เงินบำรุง รพ.ตราด) แยกตาม Service Plan แต่ละสาขา..... | 32 |
| 2.2 อบรมภายใน..... | 32 |
| 2.2.1 แผนงานที่ใช้เงินบำรุง รพ.ตราด แยกตาม Service Plan แต่ละสาขา..... | 56 |
| 3. แผนงานที่สนับสนุน Service Plan งบประมาณส่วนกลาง (เงินบำรุง รพ.ตราด)..... | 56 |
| 3.1 อบรมภายนอก..... | 56 |
| 3.1.1 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับดีต่อขอ (หลักผู้บริบาล / งานเกษียณอายุราชการ / การปรับนิเทศบุคลากรใหม่)..... | 69 |
| 3.1.2 ศูนย์คุณภาพ (อบรมระยะสั้นภายนอก)..... | 75 |
| 3.1.3 ชมรมลูกจ้างโรงพยาบาลตราด (อบรมระยะสั้นภายนอก)..... | 78 |
| 3.1.4 กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน (อบรมเฉพาะทาง)..... | 80 |
| 3.1.5 คลินิกหมอครอบครัว (รพ.ตราด สาขาวัดไผ่ล้อม) (อบรมเฉพาะทาง)..... | 82 |

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

| | |
|---|-----|
| 3.1.6 สำหรับผู้อำนวยการ / งานที่ผู้อำนวยการมอบหมาย ตามคำสั่ง / นโยบาย | 84 |
| 3.2 อบรมภายใน | |
| 3.2.1 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบ | 87 |
| 3.2.2 กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | 93 |
| 3.2.3 กลุ่มงานบริหารทั่วไป | 95 |
| 3.2.4 กลุ่มงานแม่สีกรรม | 100 |
| 3.2.5 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | 102 |
| 3.2.6 กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ | 105 |
| 3.2.7 ศูนย์คุณภาพ | 107 |
| 3.2.8 คณะทำงานด้านจริยธรรมและจิตอาสา | 111 |
| 4. แผนงานที่เชิงงบประมาณกลุ่มงาน (เงินบำรุง รพ.ตราด) | |
| 4.1 กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ | 115 |
| 4.2 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล | 132 |
| 4.3 กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ | 159 |
| 4.4 กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ | 197 |
| 4.5 กลุ่มภารกิจด้านพัฒนากระบวนการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.) | 207 |
| 5. แผนงานที่เชิงงบประมาณอื่น ๆ | 217 |
| 5.1 แผนงานที่เชิงงบกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม | 218 |
| 5.2 แผนงานที่เชิงงบเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและแก้ปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี | 220 |
| 6. แผนงานที่ไม่ใช่เชิงงบประมาณ | 222 |
| 6.1 แผนงานจัดอบรมภายใน | 224 |
| 6.2 แผนพัฒนาบุคลากร อบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ : e-Learning ฯลฯ | 226 |

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก

| | | |
|-----------|--|-----|
| ภาคผนวก ก | สรุปค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2564..... | 227 |
| ภาคผนวก ข | สรุปค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565..... | 228 |
| ภาคผนวก ค | สรุปค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2566..... | 229 |

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.สต.๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ประกอบด้วย 4 Excellence Strategies ดังนี้

1) PP&P Excellence โดยพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย มีการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ มีความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

2) Service Excellence โดยการพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ มีการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เป็นศูนย์กลางและเป็นเลิศทางการแพทย์ และเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ หรือเขตเศรษฐกิจพิเศษ

3) People Excellence โดยการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ มีการผลิตและพัฒนาากำลังคน มีการพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และมีการพัฒนาศักยภาพประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ

4) Governance Excellence โดยสร้างระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ สร้างระบบประกันสุขภาพ สร้างความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค และระบบธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ 2565 - 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายในการจัดการโรคและภัยสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบสุขภาพและการคุ้มครองผู้บริโภคในพื้นที่พิเศษ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตราด ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 Good Primary Care and Health Network : ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ สร้างความรอบรู้ทางสุขภาพ และจัดการภัยคุกคามสุขภาพของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 Good Medical Service : พัฒนาระบบบริการและเพิ่มขีดความสามารถทางการแพทย์ให้มีความปลอดภัยในระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Good Human Capital and Happiness Hospital : การพัฒนาทุนมนุษย์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมร่วมของโรงพยาบาลที่เข้มแข็ง เป็น

โรงพยาบาลแห่งความสุขที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Good Financial and Good Digital Hospital : ยกระดับโรงพยาบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย เป็นองค์กรนวัตกรรมแห่งอนาคต

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลทันสมัย บริการด้วยมาตรฐานสากล ภาครัฐเครือข่ายเข้มแข็ง เพื่อประชาชนสุขภาพดีอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. สร้างความร่วมมือและความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการดูแลสุขภาพประชาชน ทุกกลุ่มวัย อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
2. ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานการให้บริการ
3. พัฒนาสมรรถนะและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดีแบบองค์รวม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ การเงินการคลัง เสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาเองของ โรงพยาบาลและการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. พัฒนาระบบดิจิทัลให้ทันสมัย และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ให้สามารถรองรับการให้บริการ และการพัฒนาโรงพยาบาลในวิถีต่อไป

ทางการแพทย์ระดับสากล



กลุ่มงานพัฒนาบริหารพยาบาล

Handwritten mark or signature in the top left corner.

ระบบงานพัฒนาระบบสารสนเทศ

กลุ่มงานพัฒนาระบบสารสนเทศ

แผนพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะหลักของบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

เงินบำรุง ทรพ.ตราด จัดสรรสำหรับพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567 ตั้งเป้าหมาย จำนวน 6,000,000.-บาท มีแผนฯ จำนวน 6,000,000.-บาท

(รวมแผนฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 ยกยอดมาดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 772,908.-บาท)

| ลำดับ | แผนงาน / โครงการ | เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567 (บาท) | ร้อยละ | งบประมาณตามแผนฯ ปีงบประมาณ 2567 (บาท) | ร้อยละ |
|-------|---|--------------------------------|--------------|---------------------------------------|---------------|
| 1 | แผนงาน / โครงการ พึ่งภักจากปีงบประมาณ 2566 | 772,908 | 12.88 | 772,908 | 100.00 |
| 2 | แผนงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข / เขตฯ / จังหวัด / ยุทธศาสตร์ ทรพ.ตราด คำสั่ง นโยบาย และ Service Plan (เงินบำรุง ทรพ.ตราด) แผนงานที่ใช้เงินบำรุง ทรพ.ตราด แผนงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข / เขตฯ / จังหวัด / ยุทธศาสตร์ ทรพ.ตราด คำสั่ง และ Service Plan | 2,043,322 | 34.06 | | |
| | 2.1 อบรมภายนอก | | | | |
| | 2.1.1 แผนงานอบรมเฉพาะทาง | | | 1,212,104 | |
| | 2.1.2 แผนงานอบรมระยะสั้นภายนอก | | | 374,888 | |
| | รวมอบรมภายนอก เงินบำรุง ทรพ.ตราด | | | 1,586,992 | |
| | 2.2 อบรมภายใน | | | | |
| | 2.2.1 แผนงานที่ใช้เงินบำรุง ทรพ.ตราด | | | 456,330 | |
| | รวมลำดับ 2.1 อบรมภายนอก + 2.2 อบรมภายใน เงินบำรุง ทรพ.ตราด | 2,043,322 | 34.06 | 2,043,322 | 100.00 |
| 3 | แผนงานที่สนับสนุน Service Plan / นโยบายกระทรวงสาธารณสุข / ทรพ.ตราด ได้แก่ การอบรม ประชุมที่มีลักษณะเป้าหมายหลากหลายหน่วยงาน / ผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย / จัดอบรมภายใน / หลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | 2,183,770 | 36.40 | | |

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะหลักของบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

เงินบำรุง รพ.ตราด จัดสรรสำหรับพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567 ตั้งแต่เข้ามกราคม จำนวน 6,000,000.-บาท มีแผนฯ จำนวน 6,000,000.-บาท

(รวมแผนฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 ยกยอดมาดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 772,908.-บาท)

| ลำดับ | แผนงาน / โครงการ | เป้าหมาย ปีงบฯ 2567 (บาท) | ร้อยละ | งบประมาณตามแผนฯ ปี งบฯ 2567 (บาท) | ร้อยละ |
|-------|--|---------------------------|--------|-----------------------------------|--------|
| | งบประมาณส่วนกลาง เงินบำรุง รพ.ตราด | | | | |
| | 3.1 อบรมภายนอก | | | | |
| | 3.1.1 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบ (หลักสูตรผู้บริหาร / งานเกษียณอายุราชการ / การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่) | | | 456,824 | |
| | 3.1.2 ศูนย์คุณภาพ (อบรมระยะสั้นภายนอก) | | | 260,160 | |
| | 3.1.3 ชมรมลูกจ้างโรงพยาบาลตราด (อบรมระยะสั้นภายนอก) | | | 25,450 | |
| | 3.1.4 กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน (อบรมเฉพาะทาง) | | | 61,000 | |
| | 3.1.5 คลินิกหมอครอบครัว (รพ.ตราด สาขาวัดไผ่ล้อม) (อบรมเฉพาะทาง) | | | 27,504 | |
| | 3.1.6 สำหรับผู้อำนวยการ / งานที่ผู้อำนวยการมอบหมาย ตามคำสั่ง / นโยบาย | | | 138,613 | |
| | รวมลำดับ 3.1 อบรมภายนอก เงินบำรุง รพ.ตราด | | | 969,551 | |
| | 3.2 อบรมภายใน | | | | |
| | 3.2.1 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบ | | | | |
| | 1) การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ระดับโรงพยาบาล (ทุกสายงาน) | | | 22,000 | |
| | 2) การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ระดับจังหวัด / ระดับโรงพยาบาล (สายงานแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ) | | | 34,690 | |
| | 3) การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ระดับโรงพยาบาล (แพทย์ประจำบ้าน) | | | 3,400 | |

OK

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะหลักของบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

เงินบำรุง ทรพ.ตราด จัดสรรสำหรับพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567 ตั้งเป้าหมาย จำนวน 6,000,000.-บาท มีแผนฯ จำนวน 6,000,000.-บาท

(รวมแผนฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 ยกยอดมาดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 772,908.-บาท)

| ลำดับ | แผนงาน / โครงการ | เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567 (บาท) | ร้อยละ | งบประมาณตามแผนฯ ปีงบประมาณ 2567 (บาท) | ร้อยละ |
|-------|---|--------------------------------|--------|---------------------------------------|--------|
| | 4) การปฐมพยาบาลบุคลากรใหม่ ระดับเขต หลักรัฐฯ ก.พ. | | | | |
| | 4.1) อบรมออนไลน์ | | | 209,730 | |
| | 4.2) อบรม Onsite | | | 67,440 | |
| | รวมลำดับ 3.2.1 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับฝึกอบรม | | | 337,260 | |
| | 3.2.2 กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | | | | |
| | 1) โครงการพัฒนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล HR network | | | 7,500 | |
| | 3.2.3 กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | | |
| | 1) โครงการฟื้นฟูการป้องกันอุบัติเหตุเบื้องต้น | | | 42,480 | |
| | 2) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะการบริการของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย | | | 20,190 | |
| | 3) โครงการพัฒนาความรู้และสมรรถนะด้านกฎหมายและระเบียบวินัย | | | 16,200 | |
| | 4) การป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | | | 6,500 | |
| | รวมลำดับ 3.2.3 กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | 85,370 | |
| | 3.2.4 กลุ่มงานเภสัชกรรม | | | | |
| | 1) แผนพัฒนาองค์ความรู้เภสัชกรเพื่อการบูรณาการดูแลสุขภาพผู้ป่วยในจังหวัดตราด | | | 5,500 | |
| | 3.2.5 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | | | | |
| | 1) โครงการศึกษาฐานระบบสารสนเทศ งานเรียกเก็บใบงานประกันสุขภาพ งานบริหารคลังยา และระบบคิวให้บริการผู้ป่วย ณ โรงพยาบาลแม่สอด จังหวัดตาก และโรงพยาบาลลำพูน จังหวัดลำพูน | | | 89,690 | |

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะหลักของบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

เงินบำรุง รพ.ตราด จัดสรรสำหรับพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567 ตั้งเป้าหมาย จำนวน 6,000,000.-บาท มีแผนฯ จำนวน 6,000,000.-บาท

(รวมแผนฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 ยกยอดดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 772,908.-บาท)

| ลำดับ | แผนงาน / โครงการ | เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567 (บาท) | ร้อยละ | งบประมาณตามแผนฯ ปี งบฯ 2567 (บาท) | ร้อยละ |
|-------|--|--------------------------------|--------------|--------------------------------------|---------------|
| | 2) แผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นกับระบบสารสนเทศโรงพยาบาลตราด | | | | |
| | รวมลำดับ 3.2.5 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | | | 91,515 | |
| | 3.2.6 กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ | | | | |
| | 1) การอบรมฟื้นฟูการให้รหัสโรค / รหัสทางการแพทย์ Coding audit | | | 18,896 | |
| | 3.2.7 ศูนย์คุณภาพ | | | | |
| | 1) โครงการพัฒนาคุณภาพงานโรงพยาบาลตราด | | | 417,500 | |
| | 2) โครงการตรวจจากใกล้เคียง โรงพยาบาลตราด | | | 157,300 | |
| | รวมลำดับ 3.2.7 ศูนย์คุณภาพ | | | 574,800 | |
| | 3.2.8 คณะทำงานด้านจริยธรรมและจิตอาสา | | | | |
| | 1) อบรมพฤติกรรมบริการ | | | 162,400 | |
| | 2) Trat Hos Award (เวทีเชิดชูคนที่ได้รับรางวัลจากเวทีต่างๆ) | | | 7,500 | |
| | 3) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ในกลุ่มจิตอาสา | | | 2,250 | |
| | 4) การสร้างสุขในองค์กร (ปันรักสร้างสุข) | | | 3,000 | |
| | รวมลำดับ 3.2.8 คณะทำงานด้านจริยธรรมและจิตอาสา | | | 175,150 | |
| | รวมอบรมภายใน เงินบำรุง รพ.ตราด | | | 1,295,991 | |
| | รวมลำดับ 3 แผนงานที่สนับสนุน Service Plan | | | 2,265,542 | 103.74 |
| 4 | แผนงานที่ใช้งบประมาณกลุ่มงาน (เงินบำรุง รพ.ตราด) | 1,000,000 | 16.67 | | |
| | 4.1 กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ | 63,480 | 6.35 | 63,500 | 100.03 |

แผนพัฒนาความรู้ ทั้ทักษะ และสมรรถนะหลักของบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

เงินบำรุง รพ.ตราด จัดสรรสำหรับพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567 ตั้งเป้าหมาย จำนวน 6,000,000.-บาท มีแผนฯ จำนวน 6,000,000.-บาท

(รวมแผนฯ ที่ไม่ได้ดำเนินการในงบประมาณ 2566 ยกยอดมาดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 772,908.-บาท)

| ลำดับ | แผนงาน / โครงการ | เป้าหมาย ปีงบฯ 2567 (บาท) | ร้อยละ | งบประมาณตามแผนฯ ปีงบฯ 2567 (บาท) | ร้อยละ |
|-------|---|---------------------------|---------------|----------------------------------|---------------|
| | 4.2 กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล | 558,080 | 55.81 | 483,970 | 86.72 |
| | 4.3 กลุ่มภารกิจด้านบริการทฤษฎีและปฏิบัติ | 288,200 | 28.82 | 282,882 | 98.15 |
| | 4.4 กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ | 46,960 | 4.70 | 45,910 | 97.76 |
| | 4.5 กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.) | 43,280 | 4.33 | 41,966 | 96.96 |
| | รวมเงินบำรุง รพ.ตราด ลำดับ 4 งบประมาณกลุ่มงาน | 1,000,000 | 16.67 | 918,228 | 91.82 |
| | รวมเงินบำรุง รพ.ตราด ลำดับ 1+2+3+4 | 6,000,000 | 87.12 | 6,000,000 | 100.00 |
| | แผนงานที่ใช้งบประมาณ (เงินบำรุง รพ.ตราด) กับใช้ทรัพย์สินที่ 3 - 4 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 5 | แผนงานที่ใช้งบประมาณอื่น ๆ | | | | |
| | 5.1 แผนงานที่ใช้งบกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม (กลุ่มงานอาชีพวิชาการ) | | | 31,770 | |
| | 5.2 แผนงานที่ใช้งบเพื่อสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็กและสตรี (กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์) | | | 4,960 | |
| | รวมลำดับ 5 แผนงานที่ใช้งบประมาณอื่น ๆ | | | 36,730 | |
| 6 | แผนงานที่ไม่ใช้งบประมาณ | | | | |
| | 6.1 แผนงานจัดอบรมภายใน (สอนงานในหน่วยงาน) | | | 0 | |
| | 6.2 แผนงานพัฒนาบุคลากร อบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ : E-Learning | | | 0 | |
| | รวมลำดับ 1 - 6 เงินบำรุง รพ.ตราด + งบฯ อื่น ๆ | 6,000,000 | 100.00 | 6,036,730 | 100.61 |