



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตราด โทร. ๐๓๙ ๕๑๓ ๕๕๕ ต่อ ๗๗๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๒๐๑.๖/ พิ๑๖

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตราด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

(ผ่าน) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT15 กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลตราดต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่เสนอมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช)

นิติกร

(นายสุชาติ สันตินิรามย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

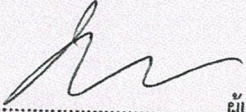
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

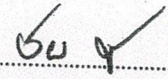
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หน่วยงาน : โรงพยาบาลตราด

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑) โครงการอบรมความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน - การเสริมสร้างสมรรถนะด้านกฎหมาย ระเบียบวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน	-ให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลตราดเกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการรักษาวินัย	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘	
๒) รายงานการเรียไรรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในหน่วยงาน	เฝ้าระวังและตรวจสอบการเรียไรรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในหน่วยงาน	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	รายงานรอบเดือน ๖ เดือน รายงานรอบ ๑๒ เดือน	
๓) รายงานการจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน	เฝ้าระวังการตรวจสอบการจัดการร้องเรียนภายในหน่วยงาน	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	รายงานรอบเดือน ๖ เดือน รายงานรอบ ๑๒ เดือน	
๔) จุลสารกฎหมายและวินัยประจำเดือน	เสริมสร้างความเข้าใจและกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบวินัยของทางราชการ	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ -เดือนกันยายน ๒๕๖๘	
๕) จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบและบริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	
๖) จัดทำเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความเสมอภาค	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	

๗) จัดทำเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของ หน่วยงาน	เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ จัดหาและ ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำ ผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการในการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีขาย	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	
--	---	------------------------------------	------------------------------------	--

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชยพล คุปติชฎานนท์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายสุชาติ ตันตินิรามย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรม และพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลตรวาศ หน่วยงาน...โรงพยาบาลตรวาศ

สถานที่ตั้ง...108 ถนนสุขุมวิท ตำบลวังกระแจะ อำเภอเมือง จังหวัดตรวาศ

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวสรารัตน์ ศรีมงคลฤทธิ์ ตำแหน่ง...นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ

สังกัด...โรงพยาบาลตรวาศ โทรศัพท์...๐-๓๙๕๑-๓๕๕๕ ต่อ ๖๐๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...Srinarongrit๑๙๘๐@gmail.com LINE ID : mangpor_๐๘๘๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลตรวาศ	๑,๐๕๒	๑,๐๕๒	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพัฒนานักสื่อสารประสานใจ Care D+ สู่การพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” ระยะที่ ๒ รุ่นที่ ๓ - ๔	๕๐๐ คน		๑,๘๒๗,๓๓๖	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ	✓			
	(๒) กิจกรรม Trat HOS Award (เวทีเชิดชูคนดีที่ได้รับรางวัลจากเวทีต่างๆ)	๕๐๐ คน		๑๙,๕๐๐	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ			✓	✓
	(๓) สร้างสุขในองค์กร - ทำนุบำรุงวัด - ปันรักสร้างสุข	๒๐๐ คน		๓,๐๐๐	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐๐.....คน	๑๐๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติที่ดีต่อการสื่อสารอย่างเข้าใจองค์กรและภาคีเครือข่าย ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของการสื่อสารที่ชัดเจนและเห็นอกเห็นใจ
มีบุคลิกภาพในการสื่อสาร และมีพฤติกรรมบริการที่ดี สร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ ลดปัญหาและความขัดแย้ง มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวนิสาลักษณ์ ศิริมงคลกิจ)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ 1 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทยา สุริโย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด
วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตราด
ตามประกาศโรงพยาบาลตราด
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตราด	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ: แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MOIT 15) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) MOIT 15 หน่วยงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑) บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
Linkภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช (นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	นายสุชาติ ตันตินิรามัย (นายสุชาติ ตันตินิรามัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
(นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	