



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลตราด โทร. ๐๓๙ ๕๑๓ ๕๕๕ ต่อ ๗๗๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๒๐๑.๖/ ๑๙๓ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลตราด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะทำงานจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลตราด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และดำเนินงานตามแผนดังกล่าว
โดยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment
: MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์
ให้สาธารณชนรับทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลตราด ได้ติดตามการดำเนินการกิจกรรม
และโครงการเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงาน
ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนฯ ดังกล่าว และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลตราดต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวนิสาลักษณ์ ศิริมงคลกิจ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

ทราบ

(นายสุชาติ ตันตินิรามัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม และพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลตรวด.....หน่วยงาน โรงพยาบาลตรวด.....
สถานที่ตั้ง ๑๐๘ ถ.สุขุมวิท ต.วังกระแจะ อ.เมือง จ. ตรวด.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสรวิณี ศรีณรงค์ฤทธิ์.....ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด โรงพยาบาลตรวด.....โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๑๙๕๑๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Srinarongrit๑๙๘๐@gmail.com.....LINE ID : mangpor_๑๙๘๐.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๙๙๒,๑๑๒.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงานและกิจกรรม									
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม (๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนานักสื่อสารประสานใจ Care D+ สู่การพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” ระยะที่ ๒ รุ่นที่ ๓ - ๔	๕๐๐ คน		๙๖๙,๖๑๒.- บาท	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการ ให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรม Trat HOS Award (เวที เชิดชูคนดีที่ได้รับรางวัลจากเวทีต่างๆ)	๕๐๐ คน		๑๙,๕๐๐.- บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ			✓	✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรมจิตอาสา								
(๒) กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร - ทำนุบำรุงวัด - ปันรักสร้างสุข	๒๐๐ คน		๓,๐๐๐.- บาท	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ			✓	✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๘๐.....คน	๓๔๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๔๗.๗๓.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนานักสื่อสารประสานใจ Care D+ สู่การพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” ระยะที่ ๒ รุ่นที่ ๓ - ๔ สอดคล้องตามมิติ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการแล้วเสร็จ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๔๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๙.๒ ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๙๖๙,๖๑๒.- บาท ภายหลังการอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙ และมีความพึงพอใจต่อการ เข้าร่วมอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ คือ เกิดบริการที่ดี ลดปัญหาข้อร้องเรียน และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ซึ่งอยู่ระหว่างการ ประเมินผล

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวนิสาลักษณ์ ศิริมงคลกิจ.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(.....นายสุชาติ ตันตินิรามัย.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด.....
วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตราด

ตามประกาศโรงพยาบาลตราด

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตราด

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MOIT 16)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

MOIT 16 หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) บันทึกข้อความเสนอรายงานผลการกำกับติดตามฯ

๒) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นางสาวนิสาลักษณ์ ศิริมงคลกิจ

นายสุชาติ ตันตินิรามัย

(นางสาวนิสาลักษณ์ ศิริมงคลกิจ)

(นายสุชาติ ตันตินิรามัย)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘