

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เลขรับ ๒๐๕๕
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๑๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๒ / ๑๕๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

กลุ่มงานพัฒนabayวิทยาศาสตร์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

เลขที่

วันที่..

ເວລາ.

๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลตราด โดยกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ
ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อบรมความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบราชการ
โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลตราด จำนวน ๒๘,๔๐๐.-บาท (-สองหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน-)

806/69

วันที่ 27 ก.พ. 256

17.55%

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลตราด โดยกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ^{เวลา} จัดทำโครงการอบรมความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบราชการ ตามแผนพัฒนารัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและประพตมิชอบ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลตราด จำนวน ๒๖,๖๘๐.-บาท (-สองหมื่นหกพันหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน-) ดังรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ปฏิบัติตาม ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ

๔. ข้อเสนอพิจารณา

โรงพยาบาลตราด โดยกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ
ขออนุมัติโครงการอบรมความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบราชการ ดังรายละเอียดกิจกรรมตามโครงการฯ
ที่แนบมาพร้อมนี้

1. H_2O 2. NaOH 3. HCl

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

9m. antara kristalinus & amorf

असंख्य विषयों पर विचार करने पर हमें यह पता चलेगा कि

[illegible]

အသံကွဲပြားမှုများကို ဂရုစိုက် လေ့လာပါ။

1. निर्वाहक

ဒီပုဂ္ဂိုလ်တို့သည် နာမည်ကျော်ကြားသည်။

654 6H-550-7510

1. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$
 2. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$
 3. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$
 4. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$
 5. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$
 6. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$
 7. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$
 8. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$
 9. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$
 10. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$

5

1. ศึกษาและวิเคราะห์สภาพปัญหา
2. ศึกษาและวิเคราะห์สภาพปัญหา

(นายวิทยา สร้อย)

(นายวิทยา สิริโย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

2. 200 225 200 219 28,400 219

- 7015ms at 106 bits per second on NPS

MT
27 N.W. 68

62/22
22 APR. 18

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ଆ.ସି. ୧୯୭୮



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตราด กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๓๙ - ๕๑๓๕๕๕ ต่อ ๓๒๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๒๐๒.๓ / ๑๒๐

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสั่งโครงการอบรมความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

ด้วย กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โรงพยาบาลตราด จัดทำโครงการอบรมความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบราชการ ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและประพฤติมิชอบ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลตราด จำนวน ๒๖,๖๘๐.-บาท (-สองหมื่นหกพันหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน-) ดังรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

โครงการ / กิจกรรมที่ขออนุมัติ

☒ ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

☐ โครงการพิเศษ

☐ อื่นๆ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

☐ งบ UC-PP

☐ งบ UC-OP

☐ งบจัดสรรจาก สสจ.

☒ เงินบำรุง รพ.ตราด

☐ งบประมาณ

☐ งบ สปสช.

☐ อื่น ๆ ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ / กิจกรรมที่ขออนุมัติ

☐ ขออนุมัติได้

☒ ขออนุมัติไม่ได้

☐ อื่น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวอรุณศิลป์ เนินสถาน)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ทราบ

(นายวิทยา สุริโย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

ความเห็นจากฝ่ายการเงินฯ

การปฏิบัติตามระเบียบการเงินและพัสดุ

☒ ถูกต้อง

☐ แก้ไข

ลงชื่อ

(นางสาวพิศมัย เอมโอช)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพระยะ ๕ ปี จังหวัดตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ที่ ๔ :

พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ผลงานที่คาดหวังของหน่วยงาน (Key Result Areas : KRA) :

KRA ๑๕ : ร้อยละความสำเร็จการพัฒนามาตรฐานคุณภาพระบบบริหารงานสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตราด ที่ ๔ :

Good Financial and Good Digital Hospital : ยกระดับโรงพยาบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง
ทันสมัย เป็นองค์กรนวัตกรรมแห่งอนาคต

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator : KPI)

บุคลากร โรงพยาบาลตราด ไม่มีการทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และประพฤติมิชอบ
เท่ากับ 0

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายเวลาให้ใช้ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ความสำคัญกับการสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยมีเป้าหมาย คือ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลตราด เป็นหน่วยบริการสุขภาพ มีการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตระหนักถึงกฎหมาย ระเบียบวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยเน้นให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสำนึกและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการเชื่อมั่นต่อการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ พบผลการประเมิน ITA เท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐, ร้อยละ ๙๓.๖๔ และร้อยละ ๙๗.๗๓ ตามลำดับ (เกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐.๐๐)

กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ จึงได้จัดทำโครงการอบรม ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบราชการ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ไม่มีการทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย (ตามตารางกิจกรรม)

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ระยะเตรียมการ

- ๑.๑ ประสานวิทยากร (ภายนอก)
- ๑.๒ จัดทำโครงการ
- ๑.๓ เสนอโครงการ

๒. ระยะดำเนินการ

- ๒.๑ ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๒.๒ ประชุมชี้แจงทีมงาน
- ๒.๓ เตรียมความพร้อม วัสดุ อุปกรณ์ เนื้อหา และวิธีการประเมินผล
- ๒.๔ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

๓. การประเมินผลงาน

- ๓.๑ ทดสอบความรู้ ก่อน - หลัง เข้าร่วมอบรม
- ๓.๒ ประเมินความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ (ตามตารางกิจกรรม)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลตราด

๗. งบประมาณ / แหล่งงบประมาณ

งบประมาณของโครงการ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลตราด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๖,๖๘๐.-บาท (-สองหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน-) โดยจำแนกรายจ่าย ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ (บาท)
๑. อบรม เรื่อง ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาและการ เสริมสร้างวินัย ข้าราชการ	ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ (๑ วัน)	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรม วิทยากร และผู้ประสานงาน จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.-บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรม วิทยากร และผู้ประสานงาน จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๖๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร (ภายนอก) จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๗ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐.-บาท ๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนบุคคล สำหรับวิทยากร ไป - กลับ โรงพยาบาลตราด จังหวัดตราด ถึง สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ๒ เที่ยว ๆ ละ ๓๑๐ กิโลเมตร ๆ ละ ๔.-บาท เป็นเงิน ๒,๔๘๐.-บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๓,๒๘๐.-บาท

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ (บาท)
๒. อบรม เรื่อง ความรู้และ สมรรถนะด้าน ระเบียบวินัยและ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน สาธารณสุข	ผู้แทนจาก ๕ กลุ่มภารกิจ รวม ๒๐๐ คน (๒ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน)	เดือนเมษายน ๒๕๖๘ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๘ (๒ รุ่น ๆ ละ ครึ่งวัน)	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕.-บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร (ภายนอก) จำนวน ๑ คนๆละ ๗ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐.-บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐.-บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๓,๔๐๐.-บาท รวมงบประมาณโครงการ เป็นเงิน ๒๖,๖๘๐.-บาท

โดยจำแนกค่าใช้จ่ายต่างๆ ดังนี้ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการถัวเฉลี่ยกันได้ทั้งหมดเดียวกัน)
หมวดงบดำเนินการ

- ค่าตอบแทน จำนวน ๑๒,๖๐๐.-บาท
- ค่าใช้สอย จำนวน ๑๔,๐๘๐.-บาท

๘. ผลผลิตโครงการ (PI)

ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบวินัย และการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.๐๐

๙. ผลลัพธ์โครงการ

ผู้เข้าอบรม มีความตระหนักในการนำความรู้ไปปฏิบัติ ถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงาน และบุคคลอื่นได้
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลตราด ไม่มีการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ประพฤติมิชอบ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวปภาดา คำเกิดเจริญพานิช)
นิติกร

(นายชยพล คุปตญาณนท์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นายวิทยา สุริโย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ อบรมความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบราชการ

(นายปรการ อภิชาติศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ อบรมความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบราชการ

งบประมาณของโครงการ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลตราด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๖,๖๘๐.-บาท
(-สองหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

(นายวรา เศวตตะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

3. แผนงานที่ใช้งบประมาณส่วนกลาง เพื่อสนับสนุน Service Plan (เงินบำรุง รพ.ตราด)

3.2 อบรมภายใน

3.2.3 แผนงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดอบรมภายใน งบประมาณส่วนกลาง (เงินบำรุง รพ.ตราด)

สนับสนุน service plan

จัดลำดับความสำคัญ	หน่วยงาน	แผนพัฒนาตามหัวข้อสมรรถนะ	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	สอดคล้องกับ service plan	พัฒนาตาม	เหตุผลในการพัฒนา (ระบุอย่างละเอียด)	Need or Want	วิธีการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง/จำนวน)	ระยะเวลา	แหล่งงบฯ	จำนวน (บาท)	มติ คกก. HRD
3)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบราชการ	โครงการอบรมเรื่องความรู้และสมรรถนะด้านระเบียบวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสาธารณสุข	สนับสนุน service plan	ความผิดพลาด / ความเสี่ยง	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติในส่วนของวินัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการบริการสาธารณสุข เพื่อลดความเสี่ยงในการร้องเรียนของผู้เข้ารับบริการโรงพยาบาลตราด รวมถึงบุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักรู้ในส่วน	Want	W ฝึกอบรมสัมมนา	ผู้แทนจาก 5 กลุ่มภารกิจ / 2 รุ่นๆ ละ 100 คน รวม 200 คน	2 รุ่นๆ ละ 1 วัน	บำรุง	13,400	ผ่าน

รายละเอียดงบประมาณ : ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 2 มื้อ x 25 บาท = 5,000 บาท ค่าวิทยากร ชม.ละ 1,200 บาท 7 ชม. = 8,400 บาท รวมทั้งสิ้น เป็นเงิน 13,400 บาท

ลงชื่อ.....

(นายชยพล คุปติชยานนท์)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้เสนอแผนงานฯ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรุณศิลป์ เนินสถาน)

เลขานุการคณะกรรมการ HRD

ผู้ตรวจสอบแผนงานฯ

ลงชื่อ.....

(นายพีรพัชร รัตนสุนทร)

ประธานคณะกรรมการ HRD

ผู้เห็นชอบแผนงานฯ

ลงชื่อ.....

(นายสุชาติ ตันตินิรามย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

ผู้อนุมัติแผนงานฯ

3. แผนงานที่ใช้งบประมาณส่วนกลาง เพื่อสนับสนุน Service Plan (เงินบำรุง รพ.ตราด)

3.2 อบรมภายใน

3.2.3 แผนงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดอบรมภายใน งบประมาณส่วนกลาง (เงินบำรุง รพ.ตราด)

สนับสนุน service plan

จัดลำดับความสำคัญ	หน่วยงาน	แผนพัฒนาตามหัวข้อสมรรถนะ	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	สอดคล้องกับ service plan	พัฒนาตาม	เหตุผลในการพัฒนา (ระบุอย่างละเอียด)	Need or Want	วิธีการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุตำแหน่ง/จำนวน)	ระยะเวลา	แหล่งงบฯ	จำนวน (บาท)	มติ คกก. HRD
4)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	โครงการอบรมเรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ	สนับสนุน service plan	ตามเกณฑ์คุณภาพ / ตัวชี้วัด	โรงพยาบาลตราด เป็นหน่วยบริการสุขภาพ มีการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตระหนักถึงกฎหมาย ระเบียบวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเน้นให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสำนึก และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	Need	W ฝึกอบรมสัมมนา	ผู้ปฏิบัติงานใหม่ / 50	1 วัน	บำรุง	15,000	ผ่าน
รายละเอียดงบประมาณ : ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 2 มื้อ x 25 บาท = 3,000 บาท ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 1 มื้อ x 60 บาท = 3,600 บาท ค่าวิทยากร ชม.ละ 600 บาท 7 ชม. = 4,200 บาท ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป-กลับ 3,000 บาท ค่าที่พักวิทยากร 1,200 บาท รวมทั้งสิ้น เป็นเงิน 15,000 บาท													
รวม 3.2.3 กลุ่มงานบริหารทั่วไป (จัดอบรมภายใน) งบประมาณส่วนกลาง (เงินบำรุง รพ.ตราด)												บำรุง	89,787

ลงชื่อ.....
(นายชยพล คุปติชยานนท์)

ลงชื่อ.....
(นางสาวอรุณศิลป์ เนินสถาน)

ลงชื่อ.....
(นายพีรพัชร รัตนสุนทร)

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ ตันตินิรามย์)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
ผู้เสนอแผนงานฯ

เลขานุการคณะกรรมการ HRD
ผู้ตรวจสอบแผนงานฯ

ประธานคณะกรรมการ HRD
ผู้เห็นชอบแผนงานฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด
ผู้อนุมัติแผนงานฯ