

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลตราด

คณะกรรมการมาประชุม ๒๕ คน (ทั้งหมด ๓๘ คน)

๑.นายวินัย	บรรจงการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด
๒.นายวิทยา	สุริโย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๓.นางศศิขันธ์	คชศิลา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๔.นายพีรพัชร	รัตนสุนทร	รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุน บริการสุขภาพ/หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๕.นายนิวัฒน์	ดีหลาย	รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ/หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
๖.นางสาววรรณ	อรุณศิริสุข	รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า/หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๗.นางสาวนิสาลักษณ์	ศิริมงคลกิจ	รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๘.นายรัชชัย	ไตรมิตรวิทยากุล	รองผู้อำนวยการด้านคุณภาพ
๙.นายสุเมธ	เถาหมอ	รองผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง/ประธานองค์กรแพทย์ หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๑๐.นางสาวสตรีรัตน์	แก้วเอื้อง	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม/หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
๑๑.นายสุกฤษฏ์	ศรีอาริยะเมตตา	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๒.นายภาสกร	กุลรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
๑๓.นายเชิดพงษ์	พิมพ์อุบล	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๔.นายควรรคตินันท์	อรุณศรี	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
๑๕.นางสาวเพ็ญศรี	เช็งนูเคราะห์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
๑๖.นางชลฤดี	ศรประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี
๑๗.นางสาวอรุณศิลป์	เนินสถาน	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๘.นายจรัญ	สืบสอน	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๑๙.นางจิรภัฏ	สิทธิแพทย์	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
๒๐.นางสาวธารทิพย์	มุกดาเพชรรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค/ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
๒๑.นางสาวพิศมัย	เอ็มโอช	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๒๒. นางจันทนา	รูปสมวงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
๒๓.นางสาวณิชชาบูล	เที่ยงทางธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ

๒๔.นางอัญชลี...

๒๔.นางอัญชลี	ศิริธนาศาสตร์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒๕.นางภูษิตา	คุปติชญานนท์	หัวหน้าหมวดงานเลขานุการ
ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๑๓ คน		
๑.นางอันธิกา	กระรวาณิช	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล ไปราชการ
๒.นายเจริญ	สินธุรังษ์	รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์/หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ลาพักผ่อน
๓.นายบุญเย็น	หนูเล็ก	รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ/หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๔.นางสาวศิริเลิศ	เลิศขวนะกุล	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๕.นางสาวชนิดา	อนุวัธวิทย์	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
๖.นางสาวขวัญใจ	กำเนิดดี	หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก/หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๗.นางสาวสุชนี	เอี่ยมศิริพรรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๘.นางบุญล้อม	ธนชัยพูนทกุล	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล ไปราชการ
๙.นางสาวกัญหา	โกศสมบัติ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล ไปราชการ
๑๐.นางสาวธัญญนิตย์	นาคสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ไปราชการ
๑๑.นางศรีวรรณ	สังวรภรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ไปราชการ
๑๒.นางพวงพิกุล	พรประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ ไปราชการ
๑๓.นางสาวคุณากร	ฉันทพันธ์ุ์	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕ คน		
๑.นางสมหมาย	แก้วมหา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒.นางนันทิยา	สุโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓.นายธีรภัทร	ฉันทพันธ์ุ์	เภสัชกรชำนาญการ
๔.นางสาวจินตนา	สุดถนอม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕.นางจิตรลดา	วรรณบุตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๖.นางทัศนีย์	จินตกานนท์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. นายวินัย บรรจงการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระก่อนการประชุม

- บุคลากรเข้าใหม่ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๔ คน แนะนำตัวต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ซึ่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราดได้ให้โอวาทเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ กระทรวงสาธารณสุขประกาศให้โรคโควิด-19 เป็นโรคติดต่อเฝ้าระวังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มอบหมายคกก EOC ร่วมกันพิจารณาว่าจะปรับแนวทางการปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง รวมทั้งยังต้องดำเนินการฉีดวัคซีนเข็ม ๓ และ ๔ ในผู้สูงอายุ และผู้ที่มีโรคประจำตัว

๑.๒ พบถุงใส่ขนมโตเกียว ทำจากประวัติคนไข้ ของโรงพยาบาลชลบุรี ขอให้กำชับผู้ที่เกี่ยวข้องเวลาทำลายเอกสารของทางราชการ ต้องดำเนินการอย่างรัดกุม

๑.๓ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายมุ่งเน้น ประเด็นระบบบริการก้าวหน้า เรื่องของการพัฒนาสถานบริการ ตามนโยบาย EMS (Environment Modernization and Smart Service) โดยเฉพาะการพัฒนาาระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งโรงพยาบาลตราดยังไม่ได้ขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม

๑.๔ การบริหารงบประมาณของปี ๒๕๖๖ ขอให้ timeline ให้ชัดเจนเพื่อป้องกันงบประมาณถูกเรียกคืน

๑.๕ ผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๖ ให้เฝ้าระวังการเกิดโรคและการเสียชีวิตของโรคไส้เลื่อนออก ใช้หัตถ์ใหญ่ rupture Appendix เนื่องจากเปลี่ยนฤดูกาลและมีเจ้าหน้าที่จบมาปฏิบัติงานใหม่

๑.๖ เริ่มต้นปีงบประมาณใหม่ขอให้ทุกหน่วยงานทบทวนระบบงาน ให้มีการพัฒนางาน กำหนดเป้าหมายการทำงานในปีหน้าเพื่อตอบสนองนโยบายขององค์กร

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

นายวิฑูรย์ นำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) ตามนโยบายของผู้อำนวยการให้เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ห้องผ่าตัด ขณะนี้มีการใช้งานเพิ่มมากขึ้นจาก ๓๐ % เป็น ๗๐ % และจะมีการขยายงานจาก ๗ ห้อง เป็น ๙ ห้อง และขออัตรากำลังเพิ่ม (RN/PN/NA)

๒) จากข้อเสนอ...

๒) จากข้อเสนอแนะการตรวจราชการและนิเทศงาน รอบที่ ๒ และข้อสั่งการจาก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ ๖ ในที่ประชุมครั้งต่อไปจะมี Service Plan ๒ สาขา ได้แก่ สาขาอุบัติเหตุ และสาขามะเร็ง นำเสนอผลการดำเนินการเพื่อติดตามกำกับต่อไป
ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

นางศศิขันธ์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายนามผู้บริจาคเงิน ดังนี้

๓.๑ ประจำปีเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ รวมเงินบริจาค ๑๘๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่น หนึ่งพันบาทถ้วน) ยอดเงินบริจาคคงเหลือสะสม ๑๔,๕๕๕,๐๘๙.๘๑ บาท (สิบสี่ล้านห้าแสนห้าหมื่นห้าพันแปดสิบเก้าบาทแปดสิบเอ็ดสตางค์) รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๒ แจ้งผลการประเมินจากกรมอนามัย “ โรงพยาบาลตราด ได้ปฏิบัติตาม มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก Plus ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม” ระยะเวลาการรับรอง ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓.๓ การถมดินในที่ดินบริจาค เพื่อก่อสร้างอาคารพักเจ้าหน้าที่ ๙๖ ห้อง ได้กันเงินบริจาคไว้ จำนวน ๑.๒ ล้านบาท สำหรับถมดินในพื้นที่ดังกล่าว และได้จัดหาผู้รับจ้างถมดิน จำนวน ๓ ราย เสนอราคา ผู้เสนอราคาต่ำสุดคือ ๑๑๐ บาท

๓.๔ ผู้มีจิตศรัทธาแจ้งความประสงค์บริจาคดินเพื่อถมพื้นที่ จำนวน ๑๑๐ บาท/เที่ยว

๓.๕ การเจรจาขอทางเข้าที่ดินบริจาค ความกว้าง ๑๒ เมตร อยู่ระหว่างผู้บริจาค และญาติลงความเห็น และได้ไปพบนายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ เพื่อขออนุญาตถมดิน หากมีการ บริจาคที่ดินกว้าง ๑๒ เมตร เพื่อทำถนนสาธารณะ การก่อสร้างถนนจะเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล วังกระแจะ เพื่อจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการดังกล่าว

๓.๖ การจัดทำ Master Plan ใหม่ ของเดิมใช้ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑-ปัจจุบัน แต่เนื่องจากขณะนี้ได้รับบริจาคที่ดินเพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑๑ ไร่ ๓ งาน ๙๖.๒๐ ตารางวา การจัดทำผังหลัก ต้องเริ่มจากความต้องการของโรงพยาบาลตราดว่าในอนาคตจะมีอาคารรักษาพยาบาล อาคารสนับสนุน และระบบสาธารณูปโภค อย่างไรบ้าง ซึ่งกองแบบแผนจะมาจัดทำผังหลักให้ตามความต้องการต่อไป

๓.๗ การปรับปรุงห้องพิเศษ วงเงิน ๕,๙๐๐,๐๐๐ บาท ผู้รับจ้างยินดีบริจาคให้ เป็นส่วนลดให้จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งผู้มีจิตศรัทธาแจ้งบริจาคเงินเพื่อปรับปรุงห้องพิเศษ Premium เฟส ๓ (ถ้ามี) จำนวน ๒ ห้องๆละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๘ การขอรับเครื่องมือแพทย์จากสโมสรโรตารีสากล ประสานงานโดย สโมสรโรตารีท่าเรือตราด รายการอุปกรณ์ผ่าตัดผ่านกล้องระบบทางเดินปัสสาวะ จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนบาทถ้วน)

๓.๙ ขอลาออกจากเลขานุการมูลนิธิสมเด็จพระญาณสังวร โรงพยาบาลตราด เนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยมอบหมายให้นางสาวนิสาลักษณ์ ศิริมงคลกิจ เป็นผู้ทำหน้าที่แทน

๓.๑๐ วิทยาลัยเพาะช่าง ได้นำภาพสีน้ำ,สีน้ำมัน จำนวน ๓๙ ภาพ มอบให้ โรงพยาบาลตราด สำหรับห้องพิเศษ Premium,ภายในอาคารสำนักงาน และมุ่งหวังให้เป็นการบำบัดรักษา เพื่อการเยียวยา (Healing therapy) และมอบหนังสือทรงคุณค่าด้านศิลปะสำหรับห้องพิเศษ Premium จำนวน ๑๖ เล่ม เพื่อให้ผู้ป่วยที่อยู่ระหว่างการพักฟื้น/ญาติ ได้อ่านเพื่อผ่อนคลาย

ประธานฯ...

ประธานฯ กล่าวเพิ่มเติม กรณีมีผู้บริจาคเงิน ควรมีการดูแลผู้บริจาค ฝากคิดว่า จะดูแลอย่างไรให้เหมาะสม ฝากแพทย์ช่วยดูแลรักษา รวมทั้งการจัดระบบเพื่อเอื้อต่อผู้บริจาค เพื่อสร้างความศรัทธา ควรจะทำให้เห็นว่าเงินที่ได้รับบริจาคมานั้นได้นำไปพัฒนาโรงพยาบาล ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๔ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๕ รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๖ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์

นางสิริรัตน์ฯ แจ้งให้ที่ประชุม รับทราบ ดังนี้

สรุปแผนการลงทุนของโรงพยาบาลตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับ	แหล่งงบประมาณ	หมวดการลงทุน				
		ครุภัณฑ์การแพทย์	ครุภัณฑ์ทั่วไป	สิ่งก่อสร้าง/ซ่อมแซม สิ่งก่อสร้าง	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	รวมเงิน
๑	เงินบำรุง	๓,๒๗๑,๒๗๖.๖๙	๓,๙๒๑,๒๓๖.๐๐	๑๔,๒๓๔,๘๐๙.๐๐	๖,๗๖๘,๗๐๐.๐๐	๒๘,๑๙๖,๐๒๑.๖๙
๒	งบค่าตอบแทน และพัฒนากิจการ โรงพยาบาลตราด	๑๑,๓๑๕,๓๔๗.๐๐	๔๒๘,๑๐๐.๐๐	๐	๐	๑๑,๗๔๓,๔๔๗.๐๐
๓	เงินบริจาคเพื่อ พัฒนาการแพทย์ แผนไทย โรงพยาบาลตราด	๐	๑๑,๔๐๐.๐๐	๐	๐	๑๑,๔๐๐.๐๐
๔	งบค่าบริการทาง การแพทย์ที่ เบิกจ่ายในลักษณะ งบลงทุน (ระดับ หน่วยงาน ๗๐%)	๗,๓๗๘,๑๒๓.๓๑	๐	๐	๐	๗,๓๗๘,๑๒๓.๓๑
๕	เงินมูลนิธิ	๐	๐	๖๒๐,๐๐๐.๐๐	๐	๖๒๐,๐๐๐.๐๐
๖	เงินบริจาค	๐	๐	๘๓,๐๐๐.๐๐	๐	๘๓,๐๐๐.๐๐
รวมเงิน (แยกหมวด)		๒๑,๙๖๔,๗๔๗.๐๐	๔,๓๖๐,๗๓๖.๐๐	๑๔,๘๕๔,๘๐๙.๐๐	๖,๗๖๘,๗๐๐.๐๐	๔๘,๐๐๑,๙๙๒.๐๐

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

๑.๒.๗ รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๘ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาคุณภาพ

นายรัชชัชฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

ด้วยศูนย์ดำรงธรรม ได้รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน เรื่องการไม่ได้รับความสะดวกและมีลักษณะการให้บริการที่ไม่เต็มใจของบุคลากรแผนกฉุกเฉิน โรงพยาบาลตราด เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลาประมาณ ๒๐.๔๐ น.

จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงในวันและเวลาดังกล่าว มีผู้ป่วยฉุกเฉินระดับวิกฤตและฉุกเฉินระดับเร่งด่วน จำนวน ๔ ราย ที่ต้องช่วยชีวิตและผู้ป่วยฉุกเฉินไม่รุนแรง รอดตรวจจำนวน ๑๐ กว่าราย โดยมี ๒ ราย เป็น Covid-19 ในช่วงเวลาดังกล่าวมีบุคลากรห้องฉุกเฉินปฏิบัติงานรวม ๖ คน และในช่วงเวลาดังกล่าวไม่พบเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่สะดวกในการรับบริการตามข้อร้องเรียน แต่อย่างไรก็ตามได้นำข้อร้องเรียนดังกล่าวมาทบทวนระบบบริการแผนกฉุกเฉิน เพื่อเป็นโอกาสพัฒนาปรับปรุงให้มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นที่ยังพอใจต่อไป

ประธานฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า ข้อมูล/ความคิดเห็น ของผู้รับบริการ ที่สะท้อนการให้บริการของหน่วยงาน ต้องรับฟังความคิดเห็นและนำเข้าสู่ที่ประชุมเพื่อพูดคุยหาแนวทางแก้ไขการลดความแออัด ควรมี OPD คู่ขนาน เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน ลดอัตราการเสียชีวิตลดการสูญเสีย

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๙ รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑๐ ประธานองค์กรแพทย์

นายสุเมธฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) ขอแจ้งแพทย์เฉพาะทาง จำนวน ๕ คน เนื่องจากมีภาระที่มีความจำเป็นและแพทย์เฉพาะทางที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการให้บริการ ดังนี้

๑.๑) นายเกตุวุฒิ อธิเวสส์ แพทย์เฉพาะทางสาขาศัลยกรรมทั่วไป ปฏิบัติงานห้องตรวจผู้ป่วยโรคทั่วไป ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง วัดไผ่ล้อม และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตเมือง

๑.๒) นางสาวจรีรัตน์ บวรวัฒนวงศ์ แพทย์เฉพาะทางสาขาอายุรกรรม ปฏิบัติงานตรวจผู้ป่วย HIV คลินิก

๑.๓) นางสาวรณิ สายสังข์ แพทย์เฉพาะทางสาขาอายุรกรรม ปฏิบัติงานที่คลินิกตรวจสุขภาพและห้องตรวจผู้ป่วยนอกอายุรกรรม

๑.๔) นายไพศาล นิโรภาส แพทย์เฉพาะทางสาขาสูติ-นรีเวชกรรม ปฏิบัติงานที่ห้องตรวจสูตินรีเวช โรงพยาบาลตราด ห้องตรวจโรคทั่วไป ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง วัดไผ่ล้อม และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ท่าพริก/ปลายคลอง

๑.๕) นางจิราภรณ์...

๑.๕) นางจิราภรณ์ ทรัพย์นิช แพทย์เฉพาะทางสาขาสูติ-นรีเวชกรรม ปฏิบัติงาน
ที่ห้องตรวจสูติ-นรีเวช โรงพยาบาลตราด และศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง วัดไผ่ล้อม

- แพทย์เฉพาะทางสมัครเป็นจิตอาสา จำนวน ๒ คนคือ นายสุรจิต จินตกานนท์
และนายพิชิต สุนทรจิรกาล

ที่ประชุม รับทราบ เห็นชอบตามเสนอ

๒) การบริหารจัดการเตียงในหอผู้ป่วยหนัก (ICU)

การรับผู้ป่วยเข้าพักรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนัก ที่มีอยู่อย่างจำกัดเพียง ๙ เตียง
จึงต้องมีระบบการบริหารจัดการโดยคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยแผนกอายุรกรรม ศัลยกรรม
และแผนกทั่วไป โดยหลักการคือจะให้บริการจัดการโควตาของแผนกก่อนยกเว้นโควตาแผนกเต็มและมีความ
จำเป็นต้องใช้เตียงต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ

ประธานฯ กล่าวว่าต้องพยายามผลักดันให้เปิด ICU เพิ่มให้ได้ เนื่องจากจำนวน
เตียงน้อย ควรดูสถานที่เพื่อเตรียมความพร้อม และเพื่อรองรับแพทย์เฉพาะทางที่จะจบการศึกษาในปี ๒๕๖๖
ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑๑ รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/เลขาทีมนำโรงพยาบาลตราด

นางสาวนิสาลักษณ์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

จากการประชุมทีมนำโรงพยาบาลตราด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ขอมติจากที่ประชุม
ในการปรับปรุงอัตราค่าเตียงสามัญและค่าห้องพิเศษใหม่ เนื่องจากไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ดังนี้

- ๑) เตียงสามัญ อัตรา ๔๐๐ บาท
- ๒) ห้องพิเศษรวม อัตรา ๑,๕๐๐ บาท
- ๓) ห้องพิเศษเดี่ยว อัตรา ๒,๔๐๐ บาท
- ๔) ห้องพิเศษ VIP อัตรา ๓,๐๐๐ บาท
- ๕) ห้องพิเศษ Premium อัตรา ๔,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ที่ประชุม รับทราบ มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓.๑ ติดตามการดำเนินงานของ Service Plan ตามข้อสั่งการ/เสนอแนะจากผู้ตรวจ
ราชการเขตสุขภาพที่ ๖ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

นายควรรคินันท์ฯ นำเสนอให้ที่ประชุม รับทราบ ดังนี้

๑) จากปัญหาการฆ่าตัวตาย เกินเป้าหมาย ตัวชี้วัดของกรมสุขภาพจิต ประชากร
ฆ่าตัวตายไม่เกิน ๘ ต่อแสนประชากร จังหวัดตราดอยู่ที่ ๑๐.๘๘ คนต่อแสนประชากร เป็นอันดับ ๑
ของภาคตะวันออก)

๒) ยังไม่มีการเปิดหอผู้ป่วยจิตเวช ทำให้มีปัญหาในการดูแลผู้ป่วยอาการทางจิตที่อยู่ใน
ระยะเฉียบพลัน

แผนการพัฒนาปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) เพิ่มการประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้งานสุขภาพจิต แก่ประชาชน
ในช่องทางออนไลน์/ออฟไลน์ และเครือข่ายพระสงฆ์

๒) เพิ่มการคัดกรองผู้ป่วยที่มีปัญหาทางสุขภาพจิตในประชากรกลุ่มเสี่ยงโรคทางกายและ
คัดกรองในนักเรียน ครู ในโรงเรียน และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ให้กับประชากรกลุ่มเสี่ยง

๓) ประชุมเครือข่ายสุขภาพจิต online (Suicide Conference) เพื่อติดตามและเฝ้าระวัง
ผู้ป่วยสุขภาพจิตที่มีความเสี่ยงสูง

๔) การเปิดหอผู้ป่วยจิตเวช โดยมีแผนการเปิดในวันอังคารที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา
๐๙.๐๐ น. โดยเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดตราดมาเป็นประธาน

๔.๑) ความคืบหน้าเรื่องสถานที่ ปัจจุบันใช้พื้นที่เป็นหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย
ฝั่งติดกับร้านสหกรณ์โรงพยาบาลตราด มีการติดตั้งลูกกรงที่หน้าต่าง และกล้องวงจรปิดแล้ว ขณะนี้เหลือ
ทำห้องน้ำเพิ่มเติม ทำสัญญาจ้างแล้วรอผู้รับเหมาเข้ามาดำเนินการ แผ่นกั้นแบ่งฝั่งชาย/ฝั่งหญิง อยู่ในขั้นตอน
ทำสัญญาจ้าง

๔.๒) ความคืบหน้าเรื่องบุคลากร ใช้อัตรากำลังเดียวกับพยาบาลที่ดูแลหอผู้ป่วย
อายุรกรรมชายเดิม และมีแผนในการส่งพยาบาล จำนวน ๑ คน ไปอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขา
การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช ณ มหาวิทยาลัยบูรพา ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นอกจากนี้ยังมีแผน
ในการจัดอบรมการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช โดยกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลตราด ในเดือน
พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๕) การพัฒนา clinical practice guideline ในหอผู้ป่วย ซึ่งจะดำเนินการให้เสร็จหลัง
เปิดหอผู้ป่วยจิตเวช ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

๖) ระบบที่จะพัฒนาเพิ่มเติมในอนาคต ได้แก่ Telemedicine ระบบการนำผู้ป่วย
เพื่อส่งต่อเข้าหอผู้ป่วยแบบ Fast track
ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ติดตามการดำเนินงานของ Service Plan ตามข้อสั่งการ/เสนอแนะจากผู้ตรวจ
ราชการเขตสุขภาพที่ ๖ สาขากัญชาทางการแพทย์ (Medical Cannabis Clinic)

นางพรวลัญชาฯ นำเสนอผลการดำเนินงานให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- โรงพยาบาลตราดเริ่มมีการจัดตั้งคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนปัจจุบัน และจ่ายยา
ให้กับผู้รับบริการเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ และเริ่มเปิดให้บริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทย
ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ปัจจุบันเปิดให้บริการทุกวันพุธ ช่วงเวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ในปีงบประมาณ
๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับบริการทั้งหมด ๕๔ ราย แบ่งเป็นผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาด้วยน้ำมันกัญชาของ
แพทย์แผนปัจจุบัน ๒๓ ราย และแพทย์แผนไทย ๓๑ ราย

- ผู้ที่ผ่านการคัดกรองและได้รับการรักษาด้วยสารสกัดกัญชาทางการแพทย์
ประกอบด้วย ตำรับยาน้ำมันกัญชาทั้ง ๕ สูตรรับประทาน จำนวน ๓๑ ราย และน้ำมันกัญชา THC ๑.๗ %
จำนวน ๒๓ ราย ด้านประสิทธิภาพของน้ำมันกัญชา THC ๑.๗% ปัจจุบันมีผู้ป่วยที่รักษาต่อเนื่อง
จำนวน ๗ ราย

สถานการณ์...

- สถานการณ์จำนวนผู้ป่วยในปัจจุบัน ผู้ป่วยที่ใช้ไขมันกัญชา THC ๑.๗ % เสียชีวิตจากโรคและจำหน่ายออกจากคลินิก จำนวน ๑๖ รายการ และยังมีผู้ป่วยรับยาต่อเนื่อง จำนวน ๗ ราย ผู้ป่วยที่ใช้ไขมันกัญชาทั้ง ๕ มีเสียชีวิตจากโรคและจำหน่ายออกจากคลินิกเนื่องจากอาการดีขึ้น จำนวน ๖ ราย และยังมีผู้ป่วยรับยาต่อเนื่อง จำนวน ๒๕ ราย คลินิกกัญชาทางแพทย์ โรงพยาบาลตราด ได้ยกเลิกการให้บริการด้วยตำรายาน้ำมันกัญชา THC ๑.๗ % ทั้ง ๕ เนื่องจากโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้ยกเลิกการสนับสนุนยา กลุ่มงานเภสัชกรรมจึงทำการจัดซื้อน้ำมันกัญชา THC จาก GPO และน้ำมันกัญชาตำรับหมอเดชามาให้ให้บริการแทน เนื่องจากยามีข้อบ่งใช้เดียวกัน

- แผนพัฒนาปี ๒๕๖๖ ขยายการบริการให้บริการทางแพทย์แผนไทยไปยังชุมชน เนื่องจากเข้าถึงได้ง่าย ซึ่งปัจจุบันทางทีม Service plan กัญชาทางการแพทย์อยู่ในช่วงดำเนินการเขียนโครงการจัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพส่วนตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในเขตรับผิดชอบ รวมทั้งผู้ป่วยที่มารับบริการในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๒)

ประธานฯ กล่าวเพิ่มเติมว่าควรมีการประชาสัมพันธ์การให้บริการให้ทั่วถึงและครอบคลุม รวมทั้งเชื่อมโยงกับ Service Plan อื่น ๆ ที่ชัดเจน และควรเพิ่มจำนวนแพทย์ที่ส่งจ่ายยาน้ำมันกัญชา และมีการประชุมร่วมกันทุกเดือน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นางสาวจินตนาฯ นำเสนอให้ที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบ ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างงานต่อเนื่อง โดยให้หน่วยบริการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้ขึ้นมาประกอบการพิจารณา ซึ่งจะต้องมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน ในปีที่จะจ้างต่อต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี ๗๕ % กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจึงเสนอขอต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑) ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๗๖ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๑
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	๓
๔	นักเทคนิคการแพทย์	๑
๕	นักโภชนาการ	๑
๖	นายช่างไฟฟ้า	๒
๗	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	๒
๘	พนักงานการเงินและบัญชี	๑
๙	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	๑

๑๐	พนักงานเก็บเอกสาร	๑
๑๑	พนักงานช่วยการพยาบาล	๒
๑๒	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๒๖
๑๓	พนักงานธุรการ	๓
๑๔	พนักงานบริการ	๖
๑๕	พนักงานบริการ (ซักฟอก)	๒
๑๖	พนักงานบริการ (รปภ.)	๒
๑๗	พนักงานบัตรรายงานโรค	๒
๑๘	พนักงานประกอบอาหาร	๒
๑๙	พนักงานประจำห้องทดลอง	๑
๒๐	พนักงานประจำห้องยา	๒
๒๑	พนักงานแปล	๗
๒๒	พนักงานพัสดุ	๒
๒๓	พนักงานเภสัชกรรม	๒
๒๔	พนักงานรับโทรศัพท์	๑
รวม		๗๖

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

๒) ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน) ต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน
๑	แพทย์แผนไทย	๑
๒	นักวิชาการสาธารณสุข	๓
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
๔	นักรังสีการแพทย์	๑
๕	นักจิตวิทยา	๑
รวม		๗

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

๔.๒ ขอต้อสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นางสาวจินตนาฯ นำเสนอให้ที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบ ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มีการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้จัดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนั้นจึงขอจ้างต่อเนื่องปี ๒๕๖๖ โดยผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันในปีที่จะจ้างต่อไม่ต่ำกว่าระดับดี ๗๕ % กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจึงเสนอขอต้อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ขอต้อสัญญา...

-ขอต่อสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ ประเภทตำแหน่ง รวมจำนวน ๓๖ ราย ดังนี้

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒
๓	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑๐
๔	พนักงานบริการ (ความสะอาด)	๑
๕	พนักงานบริการ (รปภ.)	๑
๖	พนักงานบริการ	๒
๗	พนักงานประกอบอาหาร	๒
๘	พนักงานประจำตึก	๕
๙	พนักงานประจำห้องทดลอง	๒
๑๐	ผู้ช่วยพยาบาล	๙
รวม		๓๖

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

๔.๓ การเพิ่มค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

นางสาวจินตนาฯ นำเสนอให้ที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบ ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกเงินประมาณ(เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง ร้อยละ ๕ จากฐานค่าจ้างโดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ กรณีที่ได้รับเงินเพิ่มแล้ว ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้าง ให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งการขอปรับอัตราค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำมีจำนวน ๔๘ คน ประมาณการค่าจ้างจะเพิ่มขึ้นเดือนละ ๑๐,๗๘๐ บาท จึงขอมติจากที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบต่อไป

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

๔.๔ เสนอแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว(รายคาบ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นางสาวจินตนาฯ นำเสนอให้ที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบ ดังนี้

เสนอแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว(รายคาบ) จ้างให้ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยขอจ้างปฏิบัติงานในกรณีภาระงานเกิน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าจ้าง คาบละ (บาท)	หน้าที่ความรับผิดชอบ
๑	นางสาวพนิตดา มัณฑิกาวิช	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐๐	- ปฏิบัติงานหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง/พิเศษโกลเมน - จ้างปฏิบัติงานในกรณีภาระงานเกิน
๒	นางโชติกา นิลชาติ	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐๐	- ปฏิบัติงานให้คำปรึกษา ผู้ป่วยโรคเอดส์ - จ้างปฏิบัติงานในกรณีภาระงานเกิน
๓	นางสุรีย์รัตน์ กิ่งพลอยเดิม	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐๐	- ปฏิบัติงานหอผู้ป่วย Premium - จ้างปฏิบัติงานในกรณีภาระงานเกิน
๔	นางสาวสุมาลี สมหา	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐๐	- ปฏิบัติงานหอผู้ป่วย Premium - จ้างปฏิบัติงานในกรณีภาระงานเกิน
๕	นางเสาวลักษณ์ ฤาภรณ์วิสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐๐	- ปฏิบัติงานหอผู้ป่วย Premium - จ้างปฏิบัติงานในกรณีภาระงานเกิน
๖	นายสันติ มุกสิรัตน์	พนักงานแปล	๓๕๐	- จ้างปฏิบัติงานในกรณีภาระงานเกิน

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

๔.๕ นำเสนอบริการ Hyperbaric oxygen therapy การบำบัดด้วยออกซิเจนแรงดันสูง

นางสาวสตรีรัตน์ฯ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

- การบำบัดด้วยออกซิเจนความกดบรรยากาศสูง หรือ Hyperbaric oxygen therapy เป็นการรักษาผู้ป่วยด้วยออกซิเจน ๑๐๐ % ภายใต้สภาพความกดบรรยากาศสูงที่มากกว่า ๑ บรรยากาศในเครื่องปรับบรรยากาศ (hyperbaric chamber) ที่มีลักษณะคล้ายหลอดแก้ว ขนาดใหญ่ผลิตจากอะคริลิกใสคุณภาพสูง เพื่อให้ร่างกายได้รับออกซิเจนในปริมาณที่สูงกว่าเมื่อเทียบกับการให้ออกซิเจนที่มีความกดบรรยากาศปกติ การบำบัดด้วยวิธีนี้เป็นการรักษาเสริมหรือเพิ่มเติมร่วมกับการรักษาทางอายุรกรรมและศัลยกรรม เป็นการรักษาที่ไม่เจ็บปวด ปราศจากบาดแผล โดยมีข้อบ่งชี้ในการรักษา การเบิกจ่าย อัตราการเบิกจ่าย รวมทั้งมีการจัดทำแผนงานการเปิดให้บริการ และการจัดอบรมวิชาการให้ความรู้รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๓)

- เนื่องจากเครื่องปรับบรรยากาศ (hyperbaric chamber) ที่มีอยู่เดิมและไม่ได้ใช้งานมาเป็นเวลานานต้องมีการซ่อมบำรุงรักษา รวมทั้งต้องปรับปรุงสถานที่ติดตั้งเพื่อให้ใช้งานได้ปลอดภัย จึงขอมติจากที่ประชุมในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณค่าจ้างเหมาปรับปรุงห้องและพัฒนาบริการเวชศาสตร์ทางทะเล จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานสถานการณ์การเงินการคลัง

นางชลฤดีฯ นำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

สรุปสถานการณ์การเงินการคลังในการประชุม ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๑. ภาวะวิกฤตทางการเงิน ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

- วิกฤตการเงิน ระดับ ๐ Cash Ratio = ๒.๔๗ Quick Ratio = ๓.๘๙ Current Ratio = ๔.๐๘ NWC= ทุนสำรองสุทธิ ๔๑๘.๙๐ ล้านบาท (สินทรัพย์หมุนเวียน ๕๕๔.๘๔ ล้านบาท -หนี้สินหมุนเวียน ๑๓๕.๙๔ ล้านบาท) ผลประกอบการ NI กำไรสะสม ๒๓.๐๓ ล้านบาท EBITDA ๗๙.๓๘ ล้านบาท

๒. เปรียบเทียบ...

๒. เปรียบเทียบเงินบำรุงคงเหลือ ณ วันสิ้นเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ = ๓๓๖.๓๙ ล้านบาท
เจ้าหนี้และเงินรับฝากรวม ๑๓๒.๒๑ ล้านบาท เงินบำรุงตลอดภาระ ๒๐๔.๑๘ ล้านบาท

๓. ระยะเวลาเรียกเก็บลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลกรมบัญชีกลาง = ๑๖๕ วัน (เกณฑ์
๖๐ วัน) ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เจ้าหนี้ = ๖๖ วัน (เกณฑ์ ๙๐ วัน)

๔. วิเคราะห์แผน Planfin ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-สิงหาคม ๒๕๖๕) หน่วย : ล้านบาท

	แผนทั้งปี	แผน ๑๑ เดือน (ต.ค.-ส.ค.๖๕)	ผล ๑๑ เดือน (ต.ค.-ส.ค.๖๕)	ผลต่าง	ร้อยละ (ผลต่าง)
๑. รายได้	๑,๑๖๐.๗๓	๑,๐๖๔.๐๐	๙๘๕.๑๔	-๗๘.๘๖	-๗.๔๑
๒. ค่าใช้จ่าย	๑,๑๑๑.๗๓	๑,๐๑๙.๐๙	๙๖๒.๑๑	-๕๖.๙๘	-๕.๕๙
๓. ส่วนต่างรายได้ หักค่าใช้จ่าย (NI)	๔๘.๙๙	๔๔.๙๑	๒๓.๐๓	-๒๑.๘๗	-๔๘.๗๓
๔. EBITDA	๑๐๑.๒๘	๙๒.๘๔	๗๙.๓๘	-๑๓.๔๗	-๑๔.๕๑

-วิเคราะห์รายได้รวมต่ำกว่าแผน ร้อยละ -๗.๔๑

รายได้ที่สูงกว่าแผน คือ

๑. รายได้อื่น

๒. รายได้ UC

รายได้ที่ต่ำกว่าแผน คือ

๑. รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด

๒. รายได้งบลงทุน

๓. รายได้จากค่ารักษาและบริการอื่น ๆ

-วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่ำกว่าแผน ร้อยละ -๕.๕๙

รายจ่ายที่สูงกว่าแผน คือ

๑. ค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒. ค่าใช้จ่ายอื่น

๓. ต้นทุนยา

รายจ่ายต่ำกว่าแผน คือ

๑. หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ

๒. ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์

๓. ค่าใช้สอย

๕. เปรียบเทียบ...

๕. เปรียบเทียบแผนรับ-จ่ายเงินบำรุง ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-สิงหาคม ๒๕๖๕)

หน่วย : ล้านบาท

	แผนทั้งปี	แผน ๑๑ เดือน (ต.ค.-ส.ค.๖๕)	เป้าหมาย ร้อยละ/แผนทั้งปี	ผล ๑๑ เดือน (ต.ค.-ส.ค.๖๕)	ผล ร้อยละ/แผนทั้งปี
๑. รายรับ	๖๗๒	๖๑๖	๙๑.๖๗	๖๐๒	๘๙.๔๔
๒. รายจ่าย	๕๘๒	๕๓๓	๙๑.๖๗	๕๖๓	๙๖.๕๕

รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ ติดตามงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง

นางสาวณิชาบุลา นำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายงานผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ (เงินกู้ใหม่) จำนวน ๓ รายการ ดังนี้

๑.๑) เครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ดิจิทัลไม่น้อยกว่า ๓๐๐ mA เบิกจ่ายแล้ว

๑.๒) เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพ ๖ พารามิเตอร์

ระบบรวมศูนย์ไม่น้อยกว่า ๘ เตียง เบิกจ่ายแล้ว

๑.๓) เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันเคลื่อนย้ายได้เบิกจ่ายแล้ว
ทั้ง ๓ รายการ ต้องลงนามในสัญญาภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ และเบิกจ่ายภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะ
งบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ รายการ จำนวนเงิน ๖,๘๓๐,๔๑๖.๙๗ บาท ดังนี้

๒.๑) ตรวจรับแล้ว จำนวน ๗ รายการ จำนวนเงิน ๒,๘๒๒,๐๐๐ บาท

๒.๒) รอส่งมอบ จำนวน ๙ รายการ จำนวนเงิน ๔,๐๐๘,๔๑๖.๙๗ บาท

๓) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๗ รายการ
จำนวนเงิน ๙๕,๒๒๕,๘๐๐ บาท ดังนี้

๓.๑) เครื่องตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูงชนิด ๔ มิติ จำนวนเงิน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
อยู่ระหว่างเสนอรายงานขอซื้อ+ร่างประกาศประกวดราคา

๓.๒) เครื่องนั่งมาเชื่อมจุลินทรีย์ด้วยไอน้ำระบบอัตโนมัติขนาดไม่น้อยกว่า ๘๙๐ ลิตร
(Pre-Post Vac) ชนิด ๒ ประตู ราคา ๕,๘๘๕,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างรายงานขอซื้อ+ร่างประกาศประกวดราคา

๓.๓) เครื่องเอกซเรย์ฟลูโอโรสโคปเคลื่อนที่แบบซีอาร์เอ็ม กำลังไม่น้อยกว่า 15 Kw ราคา
๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างเสนอประกาศผู้ชนะ

๓.๔) เครื่องผ่าตัดตัดอวัยวะด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง ราคา ๒,๕๘๐,๐๐๐ บาท
อยู่ระหว่างรอรับจัดสรรเงิน

๓.๕) เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพ ๖ พารามิเตอร์ ระบบรวม
ศูนย์ไม่น้อยกว่า ๔ เตียง ราคา ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างรอรับจัดสรรเงิน

๓.๖) เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันขนาดกลาง
อยู่ระหว่างเสนอประกาศผู้ชนะ

๓.๗) อาคาร...

๓.๗) อาคารพักเจ้าหน้าที่ ๙๖ ห้อง เป็นอาคาร คสล.๗ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๓,๙๐๘ ตารางเมตร จำนวนเงิน ๗๒,๙๖๐,๘๐๐ บาท อยู่ระหว่างเสนอประกาศเชิญชวน เป็นแบบผูกพัน ๒ ปี ๒๕๖๖ จัดสรร ๑๔,๕๙๒,๒๐๐ บาท และปี ๒๕๖๗ จัดสรรจำนวนเงิน ๕๘,๓๖๘,๖๐๐ บาท

๔) รายงานการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding) เงินกันระดับเขต จำนวน ๔ รายการ ดังนี้

๔.๑) ชุดครุภัณฑ์สำหรับระบบแพทย์ทางไกลสำหรับดูแลประชาชน (Primary Care Monitoring) ราคา ๕๖๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างเสนอรายงานร่าง+ประกาศเชิญชวน

๔.๒) รถพยาบาลพร้อมอุปกรณ์ช่วยชีวิตขั้นสูง(มาตรฐานความปลอดภัย 10G พร้อมติดตั้งระบบพอกอากาศพร้อมกรองอากาศด้วย Hepa filter และระบบ UVC ราคา ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท เสนอราคาวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔.๓) ตู้อบทารกแรกเกิดชนิดเปิดทำหัตถการได้ (Hybrid infant incubator) ราคา ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างเสนอประกาศผู้ชนะ

๔.๔) ซื้อชุดมอเตอร์เจาะตัดและคว้านกระดูกระบบแบตเตอรี่ ราคา ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท ยกเลิกประกาศเนื่องจากไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๕) ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓.๑ การบริหารสถานการณ์โควิด 19

นายจรัญฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) สถานการณ์อำเภอเมือง การระบาดระลอกเดือนมกราคม ๒๕๖๕-ปัจจุบัน
- จำนวนผู้ป่วย ๒๒,๘๑๔ คน เขตเทศบาล จำนวน ๒,๑๖๘ คน นอกเขตเทศบาล จำนวน ๒๐,๖๔๖ คน

- จังหวัดตราด จำนวน ๖๑,๙๒๘ คน

๒) สถานการณ์การติดเชื้อในโรงพยาบาลตราด

- ระลอกมกราคม ๒๕๖๕-ปัจจุบัน ติดเชื้อสะสม จำนวน ๔๙๘ คน สาเหตุของการติดเชื้อจากภายในคิดเป็นร้อยละ ๑.๖๑% จากภายนอกคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๙%

- สะสมตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๕-ปัจจุบัน รวม ๕๒๗ ราย จาก ๖๗ หน่วยงาน

๓) สรุปข้อมูลการปฏิบัติงาน Covid-19 ในพื้นที่สะสมตั้งแต่มกราคม ๒๕๖๕-ปัจจุบัน

- Admit จำนวน ๑,๙๑๐ คน

- CI จำนวน ๓๒๗ คน

- HI จำนวน ๒๐,๕๔๘ คน

- ให้คำปรึกษา จำนวน ๕,๙๒๗ คน

๔) สถานการณ์การฉีดวัคซีนโควิด-19 อำเภอเมืองตราด

- ประชาชนอำเภอเมือง ได้รับการฉีดวัคซีนโควิด-19 เข็มที่ ๑ จำนวน ๑๐๐ % เข็มที่ ๒ จำนวน ๙๗.๑๖% เข็มที่ ๓ จำนวน ๕๘.๙๑% และเข็มที่ ๔ จำนวน ๘.๓๑%

- จัดทำแผนเชิงรุกประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ออกให้บริการทุกวันราชการ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๖)

- สถานการณ์โรคฝีดาษวานร ผู้ป่วยยืนยันทั่วโลก จำนวน ๖๐,๓๒๐ ราย ผู้ป่วยยืนยันในไทย จำนวน ๘ ราย

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓.๒ เรื่อง...

๕.๓.๒ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

นางสาวจินตนาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบดังนี้

๑) การบริหารตำแหน่งว่าง

- ๑) ประเภทข้าราชการ จำนวน ๑๗ อัตรา บริหารจัดการแล้ว ๑๗ อัตรา คิดเป็น ๑๐๐%
- ๒) ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๔ อัตรา บริหารจัดการแล้ว ๓ อัตรา คิดเป็น ๗๕% ตำแหน่งเภสัชกร กระทบฯฯฯ ฯลฯ กระทบการใช้ตำแหน่ง
- ๓) พนักงานกระทบฯฯฯ จำนวน ๔๓ อัตรา บริหารจัดการแล้ว ๓๕ อัตรา คิดเป็น ๘๑.๓๙% อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา

๒) การสรรหาตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

- ๒.๑) ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ อัตรา อยู่ระหว่างดำเนินการ
 - ๒.๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา อยู่ระหว่างการเปลี่ยนเงื่อนไขเป็นรับย้าย
 - ๒.๓) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ที่ประชุม รับทราบ

๓) แจ้งรายชื่อผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

- ๓.๑) นางสาวณัฐชมพร ฤทธิ์ผดุงศิลป์ นายแพทย์ปฏิบัติการ ขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕
- ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

เนื่องจากไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นๆ ประธานจึงกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

(นางอัญชลี ศิริรัตนศาสตร์)

ผู้จัดรายการประชุม

นางคนนี้, ไม่ได้พิมพ์

ทราบ

(นางทัศนีย์ จินตกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมฟื้นฟู)

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด