

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๒๕ น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติโรงพยาบาลตราด

คณะกรรมการมาประชุม ๓๔ คน (ทั้งหมด ๔๓ คน)

๑.นายสุชาติ	ตันตินิรามย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด
๒.นายวิทยา	สุริโย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๓.นายสุเมธ	เถาหมอ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร/ด้านการเงินการคลัง
๔.นางอันธิกา	กระวานิช	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
๕.นายนิวัฒน์	ดีหลาย	รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ
๖.นางพัชนี	จินตกานนท์	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการ/ประธานองค์กรแพทย์
๗.นายภาสกร	กุลรัตน์	รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
๘.นางสาวนิสาลักษณ์	ศิริมงคลกิจ	รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๙. นายบุญเย็น	หนูเล็ก	รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ/หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๑๐.นายธวัชชัย	ไตรมิตรวิทยากุล	รองผู้อำนวยการด้านคุณภาพ/รองผู้อำนวยการด้านพัสดุ และโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
๑๑.นายประภาธร	ชอบศิลป์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๑๒.นางสาวสิริเลิศ	เลิศชนะกุล	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๑๓.นางสาวชนิดา	อนุวัธวิทย์	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
๑๔.นายสุกฤษฎ์	ศรีอาริยะเมตตา	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๕.นางสาวสุชินี	เอี่ยมศิริพรรณรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๑๖.นายเชิดพงษ์	พิมพ์อุบล	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๗.นายเอกวิทย์	เตรียมกิจสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานนิติเวช
๑๘.นางสาวนิชาภัทร	จันทรานูวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
๑๙.นางสาวกัญญา	โกศลสมบัติ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล
๒๐.นางสมหมาย	แก้วมหา	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล
๒๑.นางสาวเพ็ญศรี	เขื่อนคราะห์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
๒๒.นางรุ่งพร	เรืองอร่าม	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๒๓.นางชลฤดี	ศรประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี
๒๔.นางสาวอรุณศิลป์	เนินสถาน	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒๕.นางสาวธัญญานิษฐ์	นาคสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒๖.นายจรัญ	สืบสอน	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๒๗.นางศรีวรรณ	สังวรารักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๒๘.นางพวงพิกุล	พรประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๒๙.นางจิรภัฏ	สิทธิแพทย์	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

๓๐.นางสาวธารทิพย์...

๓๐.นางสาวธารทิพย์	มุกดาเพชรรัตน์
๓๑.นางสาวพิศมัย	एमโอช
๓๒.นางสปีนงา	จารึกกลาง
๓๓.นางจันทนา	รูปสมวงษ์
๓๔.นางรัตยา	โพธิผลิ
๓๕.นางอัญชลี	ศิริธนาศาสตร์
๓๖.นางภูษิตา	คุปติชญาณนท์

หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาลวิทยากายวิภาค/
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาบาลวิทยาคลินิก
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
หัวหน้าหมวดงานเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๗ คน

๑.นายพีรพัชร	รัตนสุนทร
๒.นายณพพล	อรุณขจรศักดิ์
๓.นางสาวสตรีรัตน์	แก้วเอื้อง
๔.นางสาวขวัญใจ	กำเนิดดี
๕.นางสาวสุชาภัก	ปัจฉิมกุล
๖.นายฤชพงศ์	ผู้ภักดี
๗.นางสาวนุตา	เกาหมอ

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุน
บริการสุขภาพ/หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า
หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม/หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก/หัวหน้ากลุ่มงาน
การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ คน

๑.นางสาวชนิตา	เกาะลอย
๒.นางสาวณัฐธยาน์	นิชาวีรลยา
๓.นายदनัย	ลีรัตน์

นายแพทย์ชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. นายสุชาติ ตันตินิรามัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระก่อนการประชุม

- บุคลากรเข้าใหม่ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๘ คน แนะนำตัวต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ซึ่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราดได้ให้อาสาเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- นโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับร่าง) จำนวน ๑๓ นโยบาย ได้แก่

๑. โครงการพระราชดำริฯ โครงการเฉลิมพระเกียรติที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ อาทิ โรงพยาบาลราชทัณฑ์ปิ่นสุข TO BE NUMBER ONE

๒. โรงพยาบาลกรุงเทพ ๕๐ เขต ๕๐ โรงพยาบาล เพิ่มการเข้าถึงบริการเขตเมืองมากขึ้น รวมทั้งโรงพยาบาลประชาชน รัฐร่วมเอกชน โรงพยาบาลรัฐในกำกับ

๓. โรงพยาบาลใกล้บ้านมีแผนกจิตเวชที่เข้าถึงได้ บริการจิตแพทย์ผ่าน Telemedicine ดูแล บำบัด รักษาเยาเสพติดแบบครบวงจร

๔. ศูนย์มะเร็งครบวงจร จัดตั้งกองทุนมะเร็ง ป้องกัน คัดกรอง รักษา ดูแล รวมถึงวัคซีนมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งท่อน้ำนม

๕. สื่อสาร สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ผู้ป่วย ญาติ สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร ลดภาระงาน เพิ่มจำนวนบุคลากร

๖. การแพทย์ปฐมภูมิ นวัตกรรม พหุหมอ ตรวจเลือด รับยาที่หน่วยบริการใกล้บ้าน การแพทย์ทางไกล อนามัยโรงเรียน และSmartอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๗. สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ มีโรงพยาบาลชายแดน เช่น จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดตาก พื้นที่สามจังหวัดชายแดนใต้

๘. สถานชิวาภิบาล ดูแลผู้ป่วยติดเตียง ผู้ป่วยระยะสุดท้ายและผู้ป่วย Homeward

๙. พัฒนาโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย พัฒนาศักยภาพ การตรวจวินิจฉัยและรักษา CT MRI ลดความแออัด ลดระยะรอคอย ระบบส่งต่อแบบไร้รอยต่อ Mobile Stocke Unit

๑๐. ดิจิทัลสุขภาพ ใช้บัตรประชาชนใบเดียวยืนยันตัวตนและตรวจสอบสิทธิ์ได้ มีประวัติสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ โรงพยาบาลอัจฉริยะ คิวออนไลน์ และคลังข้อมูลสุขภาพ (Data Hub)

๑๑. ส่งเสริมการมีบุตร ผลักดันการเพิ่มอัตราการเกิด ให้เป็นวาระแห่งชาติ

๑๒. เศรษฐกิจสุขภาพ สร้างต้นแบบพื้นที่อายุยืน Blue zone ศูนย์กลางการแพทย์มูลค่าสูง การดูแลสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพและศูนย์กลางบริการวิชาการ

๑๓. ยกระดับความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว ทั้งด้านอาหาร สถานที่และผู้ให้บริการ ยกระดับระบบเฝ้าระวังโรค เพิ่มบริการการแพทย์ฉุกเฉินสำหรับผู้ป่วยวิกฤตอย่างครอบคลุม

ปฏิทิน...

- ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการวางแผนการดำเนินงานและกำหนดแผนการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๑) ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งจากรองผู้อำนวยการ

๑.๒.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

นายวิทยาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- จากที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดตราด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพลอยแดง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตราด แจ้งเตรียมการรับเสด็จทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ที่จะเสด็จมาจังหวัดตราด รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบในการประชุมครั้งถัดไป ในส่วนของงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาของกระทรวงสาธารณสุข สามารถบริหารจัดการและควบคุมการใช้งบประมาณได้ดี

- โรงพยาบาลตราดได้รับมอบเกียรติบัตรหน่วยงานดีเด่นในการใช้งานระบบ Traffy Fondue Platform โดยท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด ได้มอบหมายให้นายแพทย์วิทยา สุริโย รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รับมอบเกียรติบัตรหน่วยงานดีเด่นในการใช้ Traffy Fondue Platform เพื่อบริการประชาชนจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.ชูกิจ ลิมปิจำนงค์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เป็นผู้มอบ ณ ห้องแถลงข่าว อว. ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า กรุงเทพมหานคร

- มอบหมายให้นางสาวชนิตา เกาะลอย ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง

- มอบหมายให้นางสาวนิชาภัทร จันทรานูวัฒน์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแพทย์เวชกิจฉุกเฉิน

- มีแผนพัฒนาระบบดิจิทัลของโรงพยาบาลให้เป็นข้อมูลเรียลไทม์ โดยมีทีมปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและคณะทำงานระบบดิจิทัลของโรงพยาบาล เป็นนโยบายของผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราดซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

นายวิทยาฯ มอบหมายให้นายदनัยฯ แจ้งที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- นำเสนอตัวอย่างกราฟข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ เช่น รายงานงบค่าเสื่อม รายงานข้อมูลสรุปตัวเลขการจอดรถภายในอาคารจอดรถ รายงานการตรวจตู้แดงของงานเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย รายงานข้อมูลการเก็บขยะติดเชื้อในแต่ละเดือน โดยจะมีโปรแกรมให้หน่วยงานต่าง ๆ เข้าสู่ระบบบันทึกข้อมูล จากนั้นจะทำการสรุปข้อมูลดังกล่าวเป็นกราฟออกมาให้ผู้บริหารสามารถเข้าดูได้

นายวิทยา มอบหมายให้นายบุญเย็นฯ แจ้งที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- Traffy Fondue เป็นแพลตฟอร์มรับเรื่องและบริหารจัดการปัญหาเมือง สามารถแจ้งปัญหาที่พบเจอ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการแก้ปัญหาเหล่านั้นได้ เช่น ไฟฟ้า ประปา หรืออื่น ๆ แต่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการแจ้งซ่อมของโรงพยาบาลได้ เหตุผลที่เลือกมาใช้ เนื่องจากใช้งานง่าย สะดวกรวดเร็ว ซึ่งใช้เวลาไม่ถึง ๑๐ นาที ในอนาคตจะทำการเปิดช่องทางการแจ้งซ่อมให้มากขึ้น เช่น การติดสติ๊กเกอร์หรือคิวอาร์โค้ดที่เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำนักงาน วิธีใช้งานของ Traffy Fondue อันดับแรกให้สแกนคิวอาร์โค้ดแล้วกดส่งข้อความ จากนั้นแชร่โลเคชั่นโรงพยาบาล ระบุชื่อหน่วยงาน ถ่ายรูป และรายงานปัญหาที่พบ ซึ่งในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา (สิงหาคม ๒๕๖๕- ปัจจุบัน) พบว่ามีการรายงานปัญหาเข้ามาที่กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศแล้ว จำนวน ๒,๗๖๓ ครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

นายสุเมธฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายงานการรับเงินบริจาค ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๖ มีผู้บริจาคเงิน เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๔๘๒,๙๑๓.๑๒ บาท (สี่แสนแปดหมื่นสองพันเก้าร้อยสิบสามบาทสิบสองสตางค์)

๒) รายงานผู้บริจาคเงินคงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เงินบริจาคมีวัตถุประสงค์เฉพาะ ๒๗ ประเภท เป็นจำนวนเงิน ๙,๖๘๔,๗๑๒.๘๖ บาท (ใช้ได้ตามวัตถุประสงค์เท่านั้น)

- เงินบริจาคครุภัณฑ์การแพทย์ไม่ระบุรายการ จำนวนเงิน ๑,๗๔๓,๖๖๔.๕๕ บาท (สามารถจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ต่างๆ ได้)

- เงินบริจาคไม่ระบุวัตถุประสงค์ จำนวนเงิน ๓,๙๗๗,๒๗๕.๐๒ บาท (ใช้ได้ตามมติ คณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค)

ยอดเงินคงเหลือ ๑๕,๔๐๕,๖๕๒.๔๓ บาท (สิบห้าล้านสี่แสนห้าพันหกร้อยห้าสิบสองบาทสี่สิบสามสตางค์)

๓) นำเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัยของโรงพยาบาลตราด โดยคณะกรรมการควบคุมการรักษาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยและอุบัติภัย เพื่อเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉินในด้านการจัดการ อาคารสถานที่ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ระบบตรวจสอบอุปกรณ์ และที่สำคัญ คือ การเตรียมพร้อมด้านบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัยขึ้น มีรายละเอียดเกี่ยวกับการมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบตำแหน่งผู้บัญชาการในและนอกเวลาราชการ ขั้นตอนของการควบคุมและระงับอัคคีภัย รวมถึงการดูแลและตรวจสอบอุปกรณ์ให้พร้อมใช้ตลอดเวลา โดยได้กำหนดกิจกรรม และผู้รับผิดชอบในแผนดังกล่าว ขอให้ทุกกลุ่มงานรวบรวมข้อมูลต่างๆ เช่น แผนผังทางหนีไฟ จุดติดตั้งถังดับเพลิง เพื่อจัดทำแผนอัคคีภัยของหน่วยงาน และนำส่งกลุ่มงานบริหารฯ เพื่อจัดเก็บรวบรวม รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๒)

๔) จ้างเหมา Outsource ทำงานสวนภายในโรงพยาบาล เนื่องจากเหลือ พนักงานคนสวน เพียง ๒ คน จากภาระงาน จำนวน ๔ คน โดยหน้าที่รับผิดชอบ ทำความสะอาดบริเวณสนามหญ้า เก็บขยะบริเวณทางเดินเชื่อม ตัดแต่งต้นไม้พื้นที่ให้บริการทั้งหมด ยกเว้นบริเวณบ้านพักเจ้าหน้าที่

๕) เสนอการ...

๕) เสนอการจัดทำหนังสือขอรับบริการเป็นพิเศษของผู้ป่วยสิทธิบัตรทอง ในกรณีที่คนไข้ต้องการรักษาเกินจากสิทธิที่ตนเองมีอยู่ เป็นคำร้องขอให้แพทย์ทำการรักษาด้วยยาหรือเครื่องมือ ที่ไม่อยู่ในสิทธิรักษาตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพ เสนอเพื่อเป็นทางเลือกให้กับผู้เข้ารับบริการ โรงพยาบาลตราดในการรักษาพยาบาลแก่ตนเองหรือญาติของผู้เข้ารับบริการเกี่ยวกับการเลือกวัสดุ เครื่องมือ ยานอกบัญชี ที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กำหนดตามสิทธิที่ประชาชนคนไทยพึงได้รับ ผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายเงินงบประมาณของจังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

นางอัมรินทร์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- การย้ายห้องพัก จากหอพิเศษผู้ป่วยโกลเมน จำนวน ๑๐ ห้อง โดยจะย้ายไปแฟลต ๙ จำนวน ๓ ห้อง และอาคารเอ็กซ์เรย์ ชั้น ๖ จำนวน ๗ ห้อง ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖

- กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จะย้ายไปที่หอพิเศษผู้ป่วย โกลเมน ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ และปรับปรุงพื้นที่บริเวณดังกล่าวเป็นแผนก Trauma ศัลยกรรม

- ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ผู้รับจ้างเข้าดำเนินการปรับปรุงหอผู้ป่วยจิตเวช ระยะเวลา ๙๐ วัน คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

- วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ จะมีการจัดประชุมสอนการทำเอกสารวิชาการ ประเมินผลงาน (อวช.) ตามตำแหน่งที่ได้รับและประเมินค่างาน บุคคลที่สนใจสามารถขึ้นฟังได้ทุกคน และจัดประชุมสอนทำอวช. ในเดือนตุลาคมและพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ด้วย ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัด ฉะเชิงเทรา ตามลำดับ

- อัตราตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษของจังหวัดตราด แบ่งออกเป็น โรงพยาบาลทั่วไป ๓๔ อัตรา โรงพยาบาลชุมชน ๒๐ อัตรา รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๔ รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๕ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๖ รองผู้อำนวยการ...

๑.๒.๖ รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการ/ประธานองค์การแพทย์

นางทัศนีย์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- มอบเงินสนับสนุนสำหรับผู้ที่ได้รับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยวารสารในระดับประเทศ

มีรายละเอียด ดังนี้

๑. สนับสนุนเฉพาะงานวิจัยประเภท Original article หรือ Research article

๒. ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับTier1 ได้รับเงินรางวัล จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

๓. ตีพิมพ์วารสารระดับTier2 ได้รับเงินรางวัล จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

๔. กรณี Oral present (โดยไม่ได้ Publishหรือตีพิมพ์) ในที่ประชุมที่มีผู้จัดเป็นระดับเขตสาธารณสุข กระทรวง ราชวิทยาลัย สนับสนุนเรื่องละ ๕๐๐ บาท

๕. Oral present และ/หรือตีพิมพ์วารสารประเทศต้องเป็นงานวิจัยซึ่งจัดทำที่โรงพยาบาลตราด ไม่นับรวมงานวิจัยที่ทำเพื่อจบ Board หรือ Subboard หรือทำที่สถานศึกษา ผูกอบรมสนับสนุน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ต้องเขียนโครงการรองรับการใช้เงินกองทุนนี้ทุกปีโดยจะตั้งปีแรก อยู่ที่ประมาณ

๔๐,๐๐๐ บาท

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๗ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๘ รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๙ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาคุณภาพ/รองผู้อำนวยการด้านพัสดุและโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

นายรัชชัชฯ มอบหมายให้นางรัตยาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๑ อาคารพักเจ้าหน้าที่ ๙๖ ห้อง เป็นอาคาร คสล. ๗ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๓,๙๐๘ ตารางเมตร ขณะนี้ตรวจรับงวดที่ ๗/๑๕ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินงาน งวดที่ ๘/๑๕

๒) รายการงบค่าเสื่อม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ รายการ ตรวจรับแล้ว ๙ รายการ เหลือ ๑ รายการ ได้แก่

๒.๑ กล้องถ่ายภาพจอประสาทตาดิจิตอล จำนวน ๑ เครื่อง ขณะนี้ส่งมอบแล้ว อยู่ระหว่างรอเชื่อมต่อระบบอินเทอร์เน็ตของโรงพยาบาล

๓) รายการ...

๓) รายการที่ได้จัดทำคำของบลงทุน เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๔ รายการ

๓.๑ เครื่องตรวจจ้อววะภายในด้วยคลื่นเสียงความคมชัดสูง ชนิดสัระดับสูง ๕ หัว
วงเงิน ๔,๒๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา

๓.๒ เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันขนาดใหญ่
วงเงิน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท เสนอรายงานผลการพิจารณา และขออนุมัติสั่งซื้อพร้อมประกาศผู้ชนะ

๓.๓ เครื่องเอ็กซเรย์ทั่วไปขนาดไม่น้อยกว่า 1,000 mA. แบบแวนเพดาน
ดิจิตอล ๑ จอรับภาพ วงเงิน ๖,๔๐๐,๐๐๐ บาท เสนอรายงานผลการกำหนดคุณลักษณะและราคากลาง

๓.๔ เครื่องตรวจจ้อววะภายในด้วยคลื่นเสียงความชัดสูง ๒ หัวตรวจ วงเงิน
๑,๘๒๐,๐๐๐ บาท เสนอรายงานขอซื้อและประกาศประกวดราคา

๔) รายการที่ได้จัดทำคำของบลงทุน เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
รายการสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๒ รายการ

๔.๑ อาคารพักแพทย์ ๔๐ ยูนิต อาคาร คสล. ๖ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ
๒,๗๐๒ ตารางเมตร จำนวน ๑ หลัง วงเงิน ๔๐,๒๒๖,๓๐๐ บาท อยู่ระหว่างจัดทำรายงานขอ้าง และร่าง
ประกาศประกวดราคาพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

๔.๒ อาคารศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๔ ชั้น เป็นอาคาร คสล. ๔ ชั้น พื้นที่ใช้สอย
ประมาณ ๒,๑๗๐ ตารางเมตร วงเงิน ๔๔,๘๘๒,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างรายงานผลการกำหนดแบบรูปรายการ
และราคากลาง

๕) รายการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.๑ ปรับปรุงอาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน จำนวน ๔ ชั้น วงเงินงบประมาณ
๖,๗๓๐,๓๐๐ บาท ขณะนี้ไม่มีผู้เสนอราคา อยู่ระหว่างทำจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการคัดเลือก

๕.๒ ปรับปรุงชั้น ๒ จากเดิมอาคารเด็กเก่าเป็นห้องศูนย์เครื่องมือแพทย์
วงเงินงบประมาณ ๖๒๐,๐๐๐ บาท ตรวจรับงานงวดที่ ๑ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการงวดที่ ๒

๕.๓ ปรับปรุงหอผู้ป่วย หู ตา คอ จมูก เป็นหอผู้ป่วยจิตเวช วงเงินงบประมาณ
๙๖๙,๕๐๐ บาท อยู่ระหว่างรอส่งมอบ

๕.๔ ปรับปรุงห้องพิเศษหอผู้ป่วย หู ตา คอ จมูก เป็นห้องพักแพทย์เวรอายุรกรรม
วงเงินงบประมาณ ๒๘๕,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างรอส่งมอบ

๕.๕ ปรับปรุงห้องจ่ายยาและการเงิน วงเงินงบประมาณ ๙๑๑,๔๖๓ บาท
อยู่ระหว่างจัดทำรายงานขอ้างและประกาศประกวดราคากลาง

๕.๖ ปรับปรุงผิวถนนภายในโรงพยาบาล วงเงินงบประมาณ ๕,๑๗๐,๐๐๐ บาท
อยู่ระหว่างรายงานผลการกำหนดราคากลาง

๕.๗ ปรับปรุงพื้นที่บริเวณหน้าห้องจ่ายยาผู้ป่วยในและห้องตรวจอายุรกรรม
วงเงินงบประมาณ ๖๒๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างส่งมอบ รอตรวจรับ

๕.๘ ปรับปรุงห้องพิเศษเด็กเป็นห้องตรวจผู้ป่วยวัณโรค วงเงินงบประมาณ
๔๐๐,๐๐๐ บาท ตรวจรับแล้ว

๕.๙ ปรับปรุง...

๕.๙ ปรับปรุงหอผู้ป่วยพิเศษพลอยไพลิน ๒ วงเงินงบประมาณ ๕๒๓,๐๐๐ บาท
อยู่ระหว่างรอส่งมอบ

๕.๑๐ ทาสีอาคารผู้ป่วย ๖๐ เตียง วงเงินงบประมาณ ๕๖๐,๐๐๐ บาท
อยู่ระหว่างรอส่งมอบ

๕.๑๑ ที่พักรออาคารสมเด็จพระวันรัต วงเงินงบประมาณ ๔๙๓,๐๐๐ บาท
อยู่ระหว่างรอส่งมอบ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑๐ รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑๑ รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/เลขาที่มำโรงพยาบาลตราด

นางสาวนิสาลักษณ์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- การบริหารความเสี่ยงในการเตรียมผ่าตัดกรณีไฟดับ จากเหตุการณ์ซ่อมเปลี่ยนสายไฟ ทำให้ต้องใช้ไฟฟ้าสำรองจ่ายให้กับอาคารอุบัติเหตุฉุกเฉินรวมถึงห้องผ่าตัด ซึ่งอุปกรณ์การแพทย์สามารถใช้งานได้ แต่ไม่สามารถเปิดใช้งานเครื่องปรับอากาศได้ ศูนย์คุณภาพจึงได้ทำข้อตกลงกับห้องผ่าตัดเห็นควรต้องสำรองห้องผ่าตัดไว้ ๑ ห้อง เพื่อรองรับกรณีต้องผ่าตัดฉุกเฉิน

- การคิดค่าบริการในแรงงานต่างด้าวกลุ่ม ๓ ตามระเบียบการคิดอัตราค่าบริการของหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ กำหนดให้คิดค่าบริการในกลุ่มดังกล่าว ๒ เท่าของอัตราค่าบริการที่เรียกเก็บในคนไทย แต่แนวทางปฏิบัติโรงพยาบาลตราดเรียกเก็บเพียง ๑.๕ เท่า ซึ่งมีความแตกต่างกับโรงพยาบาลชุมชนที่ทำตามระเบียบดังกล่าว จึงถูกท้วงติงจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด มติที่ประชุมแจ้งให้ปรับอัตราค่าบริการ ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวกลุ่ม ๓ ตามระเบียบปี ๒๕๖๒

- ขออนุมัติปรับอัตราค่าตอบแทนคลินิกนอกเวลาราชการเพิ่มทุกวิชาชีพ โดยใช้อัตราที่ขออนุมัติเมื่อเริ่มต้น พบว่า จะใช้เงินจ่ายเป็นวันละ ๑๐,๐๐๐ การกำหนดอัตราค่าตอบแทน จึงเห็นควรอนุมัติค่าตอบแทนนอกเวลาราชการให้กับทุกวิชาชีพ มอบหมายนายธวัชชัยประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าตอบแทน ที่เหมาะสมว่าควรเป็นร้อยละเท่าใดของระเบียบดังกล่าว

- เรียนเชิญคณะกรรมการบริหารทุกท่าน ร่วมบวงสรวงพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. บริเวณด้านหน้าโรงพยาบาลตราด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติจ้างแพทย์ พยาบาลปฏิบัติงานรายคาบ

นางสาวธัญญานิษฐ์ฯ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

- นำเสนอข้อมูลรายละเอียดการจ้างแพทย์และพยาบาลปฏิบัติงานรายคาบ ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก หอผู้ป่วยพิเศษบุรุษราคม และศัลยกรรมหญิง โดยจ้างปฏิบัติงานในกรณีภาระงานเกิน จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๕)

ที่ประชุม รับทราบ มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานสถานการณ์การเงินการคลัง

นางชลฤดีฯ นำเสนอสถานการณ์การเงินการคลังให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

สรุปสถานการณ์การเงินการคลังในการประชุม ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑. ภาพรวมวิกฤตทางการเงิน ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖

- วิกฤตการเงิน ระดับ ๐ Cash Ratio = ๒.๒๗ Quick Ratio = ๓.๒๘ Current Ratio = ๓.๔๘ NWC= ทุนสำรองสุทธิ ๓๗๑.๗๐ ล้านบาท (สินทรัพย์หมุนเวียน ๕๒๑.๒๘ ล้านบาท - หนี้สินหมุนเวียน ๑๔๙.๕๘ ล้านบาท) ผลประกอบการ NI กำไรสะสม -๑๘.๘๔ ล้านบาท EBITDA ๑๔.๐๒ ล้านบาท

๒. เปรียบเทียบเงินบำรุงคงเหลือ ณ วันสิ้นเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ = ๓๓๙.๖๒ ล้านบาท, เจ้าหนี้และเงินรับฝากรวม ๑๔๙.๕๑ ล้านบาท เงินบำรุงตลอดภาระ ๑๙๐.๑๑ ล้านบาท

๓. ระยะเวลาเรียกเก็บลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลกรมบัญชีกลาง = ๖๖.๘๗ วัน (เกณฑ์ ๖๐ วัน) ระยะเวลาเรียกเก็บลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล สิทธิ UC = ๕๖.๙๕ วัน (เกณฑ์ ๖๐ วัน) ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้ เจ้าหนี้ = ๙๑.๖๗ วัน (เกณฑ์ ๙๐ วัน)

๔ วิเคราะห์แผน Planfin ประจำปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕-สิงหาคม ๒๕๖๖)

หน่วย : ล้านบาท

	แผนทั้งปี	แผน ๑๑ เดือน (ต.ค.-ส.ค.๖๖)	ผล ๑๑ เดือน (ต.ค.-ส.ค.๖๖)	ผลต่าง	ร้อยละ (ผลต่าง)
๑. รายได้	๑,๑๔๖.๘๗	๑,๐๕๑.๓๐	๑,๐๑๘.๐๙	-๓๓.๒๑	-๓.๑๖
๒. ค่าใช้จ่าย	๑,๑๗๒.๔๐	๑,๐๗๔.๗๐	๑,๐๓๖.๙๓	-๓๗.๗๗	-๓.๕๑
๓. ส่วนต่างรายได้ หักค่าใช้จ่าย (NI)	-๒๕.๕๒	-๒๓.๓๙	๑๘.๘๓	-๔.๕๖	-๑๙.๔๙
๔. EBITDA	๑.๘๓	๑.๖๘	๑๔.๐๒	๑๒.๓๔	๗๓๔.๑๖

- วิเคราะห์...

- วิเคราะห์รายได้รวมต่ำกว่าแผน ร้อยละ -๓.๑๖

รายได้ที่สูงกว่าแผน คือ

๑. รายได้ประกันสังคม

๒. รายได้ UC

รายได้ที่ต่ำกว่าแผน คือ

๑. รายได้จาก EMS

๒. รายได้ค่ารักษาเบ็ดต้นสังกัด

๓. รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ

- วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่ำกว่าแผน ร้อยละ -๓.๕๑

รายจ่ายที่สูงกว่าแผน คือ

๑. หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ

๒. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

๓. ค่าสาธารณูปโภค

รายจ่ายต่ำกว่าแผน คือ

๑. ค่าใช้สอย

๒. วัสดุทันตกรรม

๓. ค่าใช้จ่ายบุคลากร รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๖)

๕. เปรียบเทียบแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖) หน่วย : ล้านบาท

	แผนทั้งปี	แผน ๑๑ เดือน (ต.ค.-ส.ค.๖๖)	เป้าหมาย ร้อยละ/แผนทั้งปี	ผล ๑๑ เดือน (ต.ค.-ส.ค.๖๖)	ผลร้อยละ/ แผนทั้งปี
๑. รายรับ	๕๔๖.๓๖	๕๐๐.๘๓	๙๑.๖๗	๕๔๙.๖๑	๑๐๐.๕๙
๒. รายจ่าย	๖๐๖.๗๙	๕๕๖.๒๓	๙๑.๖๗	๕๕๔.๗๕	๙๑.๔๒

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๑.๑ รายงานเรียกเก็บลูกหนี้ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

นางศรีวรรณฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- ลูกหนี้คงเหลือ ปังบประมาณ ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ คงเหลือ ๑๔๔,๖๐๖,๖๒๔.๕๘ บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบล้านหกแสนหกพันหกกร้อยสี่สิบบาทห้าสิบแปดสตางค์)
- ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ปังบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕ คงเหลือ ๕๑,๙๖๕,๙๐๖.๖๖ บาท (ห้าสิบเอ็ดล้านเก้าแสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกบาทหกสิบหกสตางค์)
- ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ปังบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๙๒,๖๔๐,๗๓๗.๙๒ บาท (เก้าสิบล้านหกแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยสิบเจ็ดบาทเก้าสิบสองสตางค์)
- ลูกหนี้เบิกได้ (OPD) ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ คงเหลือ ๑,๖๑๔,๖๐๖.๙๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนหนึ่งหมื่นสี่พันหกกร้อยหกบาทเก้าสิบสตางค์) รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๗)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงาน

๕.๒.๑ การบริหารสถานการณ์โควิด -19

นายจรรย์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- ๑) สัปดาห์ที่ ๓๓ วันที่ ๑๐ กันยายน - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ จังหวัดตราด ไม่พบผู้ติดเชื้อ ยอดผู้ติดเชื้อสะสมเดือนมกราคม - ปัจจุบัน คิดเป็น ๐.๘๓%
- ๒) อำเภอเมืองไม่พบผู้ติดเชื้อ ยอดผู้ติดเชื้อสะสมเดือนมกราคม - ปัจจุบัน คิดเป็น ๔๖.๗๑% อัตราป่วยตาย ร้อยละ ๕.๔๗

๓) สถานการณ์โรคไข้เลือดออกระดับประเทศ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ พบผู้ป่วย ๙๑,๙๗๙ ราย อัตราป่วย ๑๓๘.๙๙ ต่อแสนประชากร เสียชีวิต ๘๔ ราย อัตราตาย ๐.๑๓ ต่อแสนประชากร จังหวัดตราดเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ ตามด้วยจังหวัดน่าน จันทบุรี เชียงราย ระยอง ตามลำดับ

๔) สถานการณ์โรคไข้เลือดออก เขตสุขภาพที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ พบผู้ป่วย ๑๓,๙๓๑ ราย อัตราป่วย ๒๒๔.๐๒ ต่อแสนประชากร เสียชีวิต ๑๕ ราย อัตราตาย ๐.๒๔ ต่อแสนประชากร (จังหวัดจันทบุรี ๕ ราย, ชลบุรี ๓ ราย, ฉะเชิงเทรา ๒ ราย, สมุทรปราการ ๒ ราย, สระแก้ว ๑ ราย, ระยอง ๑ ราย, ตราด ๑ ราย)

๕) สถานการณ์โรคไข้เลือดออก จังหวัดตราด ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ของอำเภอเมืองตราดพบผู้ป่วย ๓๔๑ ราย อัตราการป่วยร้อยละ ๓๖๗.๐๗ โดยเป้าหมายโรคไข้เลือดออกจังหวัดตราดต้องไม่เกิน ๑๘๗ ราย คิดเป็นอัตราการป่วยไม่เกิน ๘๒.๐๘ ต่อแสนประชากร

๖) สถานการณ์โรคไข้เลือดออก อำเภอเมืองตราด ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เป้าหมายไข้เลือดออกอำเภอเมืองตราด ต้องไม่เกิน ๒๘ ราย คิดเป็นอัตราการป่วยไม่เกิน ๑๒๘.๓๖ ต่อแสนประชากร

๗) จำนวนผู้ป่วยไข้เลือดออก เขตเทศบาลเมืองตราด ปี ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับข้อมูลปี ๒๕๖๕ และค่ามัธยฐาน ๕ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ในช่วงก่อน-หลังจัดทำมาตรการเชิงรุกเพื่อควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองตราด ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ - ปัจจุบัน รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๒ การบริหารตำแหน่งว่าง

นางสาวธัญญนิตยา แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายงานตำแหน่งว่างที่ขออนุมัติจากสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒) รายงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๔ อัตรา

จากทั้งหมด ๑๗ กลุ่มงาน ขณะนี้อยู่ในส่วนของตรวจสอบข้อมูล หลังจากนั้นจะนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่ออนุมัติกำหนดตำแหน่งในเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๖ คัดเลือกตัวบุคคลและประเมินผลงาน ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๙)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๓ เข้าร่วมโครงการ “บ้านสะอาด เมืองตราดสวยสะอาด”

นางอัญชลีฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

โรงพยาบาลตราด ได้เข้าร่วมการประเมินผลโครงการ “บ้านสะอาด เมืองตราดสวยสะอาด” จึงขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงานร่วมทำกิจกรรม ตามรายละเอียด ดังนี้

- ทำความสะอาดพื้นที่ภายในอาคารสำนักงาน ทุกวันพุธอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งภาพกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ภาพ ผ่านทางไลน์กลุ่ม HR Network

- ทำความสะอาด Big Cleaning Day พร้อมกันทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน เพื่อนำภาพกิจกรรมส่งให้สำนักงานจังหวัดตราด

- ออกกำลังกายแบบแอโรบิก ที่อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๓ นำทีมโดยกลุ่มการพยาบาลชุมชน เริ่มในวันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

เนื่องจากไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นๆ ประธานจึงกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๕ น.

(นางสาวณัฐธยาน์ นิชาวิธยา)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายสุชาติ ตันตินิรามย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด