

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๑๕ น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติโรงพยาบาลตราด

.....

คณะกรรมการมาประชุม ๓๖ คน (ทั้งหมด ๔๓ คน)

๑.นายสุชาติ	ตันตินิรามย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด
๒.นายวิทยา	สุริโย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๓.นายสุเมธ	เถาหมอ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร/ด้านการเงินการคลัง
๔.นางอันธิกา	คะระวานิช	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
๕.นายนิวัฒน์	ดีหลาย	รองผู้อำนวยการด้านปฎิบัติ
๖.นางทัศนีย์	จินตกานนท์	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการ/ประธานองค์กรแพทย์
๗.นายภาสกร	กุลรัตน์	รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
๘.นางสาวนิสาลักษณ์	ศิริมงคลกิจ	รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๙. นายบุญเย็น	หนูเล็ก	รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ/หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๑๐.นายประภาธร	ชอบศิลป์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๑๑.นางสาวสตรีรัตน์	แก้วเยื้อง	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม/หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
๑๒.นางสาวสิริเลิศ	เลิศขณะกุล	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๑๓.นางสาวนิดา	อนวัธวิทย์	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
๑๔.นายสุกฤษฏ์	ศรีอาริยะเมตตา	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๕.นางสาวสุชีณี	เอี่ยมศิริพรรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๑๖.นายเชิดพงษ์	พิมพ์อุบล	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๗.นายเอกวิทย์	เตรียมกิจสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานนิติเวช
๑๘.นางสาวนิชาภัทร	จันทร์อนุวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
๑๙.นางสาวกัญญา	โกศลสมบัติ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล
๒๐.นางสมหมาย	แก้วมหา	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล
๒๑.นางสาวเพ็ญศรี	เช็งนูเคราะห์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
๒๒.นางรุ่งพร	เรืองอร่าม	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๒๓.นางชลฤดี	ศรีประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี
๒๔.นางสาวอรุณศิลป์	เนินสถาน	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒๕.นางสาวธัญญานิษฐ์	นาคสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒๖.นายจรัญ	สืบสอน	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๒๗.นางศรีวรรณ	สังวรภรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๒๘.นางพวงพิกุล	พรประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๒๙.นางจิรัฐ	สิทธิแพทย์	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

๓๐.นางสาวธารทิพย์...

๓๐.นางสาวธารทิพย์	มุกดาเพชรรัตน์
๓๑.นางสาวพิศมัย	เอ็มโอซ
๓๒.นางสปีนงา	จารึกกลาง
๓๓.นางจันทนา	รูปสมวงษ์
๓๔.นางสาวมาริษา	บุรุษนาริรัตน์
๓๕.นางอัญชลี	ศิริธนาศาสตร์
๓๖.นางภูษิตา	คุปติชญาณนท์

หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาลวิทย์วิทยากายวิภาค/
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาบาลวิทย์วิทยาคลินิก
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
หัวหน้าหมวดงานเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๗ คน

๑.นายพีรพัชร	รัตนสุนทร
๒.นายธวัชชัย	ไตรมิตรวิทยากุล
๓.นายณพพล	อรุณขจรศักดิ์
๔.นางสาวขวัญใจ	กำเนิดดี
๕.นางสาวสุชาภัก	ปัจฉิมกุล
๖.นายฤชุพงศ์	ผู้ภักดี
๗.นางสาวนุตา	เถาหมอ

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุน
บริการสุขภาพ/หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
รองผู้อำนวยการด้านคุณภาพ/รองผู้อำนวยการด้านพัสดุ
และโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า
หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก/หัวหน้ากลุ่มงาน
การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ คน

๑.นางสาวนภิสริย์	ทรัพย์สุขอำนวย
๒.นางสาวณัฐธยาน์	ณิชาวีรลยา

นายแพทย์ชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. นายสุชาติ ตันตินิรามัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระก่อนการประชุม

- บุคลากรเข้าใหม่ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ คน แนะนำตัวต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ซึ่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราดได้ให้อำนาจเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการต่อไป
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๖ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสตูดิโอ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

- นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ยุกระดับ ๓๐ บาท พลัส Quick Win ๑๐๐ วัน นโยบายยกระดับ ๓๐ บาท พลัส เพิ่มคุณภาพชีวิตประชาชน และ ๑๐ นโยบายเน้นหนัก ยุกระดับ ๓๐ บาท รักษาทุกโรค Quick Win ๑๐๐ วัน ซึ่งเป็นนโยบายภาพรวมของทั้งประเทศ มีทั้งหมด ๑๓ ข้อ ดังนี้

๑.๑ โครงการพระราชดำริฯ/เฉลิมพระเกียรติที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับพระบรมวงศานุวงศ์ เช่น โครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ

๑.๒ จัดตั้งโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานคร ๕๐ เขต ๕๐ โรงพยาบาลและปริมณฑล

๑.๓ จัดตั้งศูนย์มินิธัญญารักษ์ ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดในทุกจังหวัด

๑.๔ มีศูนย์มะเร็งครบวงจร ให้วัคซีน HPV ในหญิงอายุ ๑๑-๒๐ ปี จำนวน ๑ ล้านโดส

๑.๕ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร รวมถึงค่าตอบแทน สิทธิการลาฝึกอบรมต่าง ๆ

๑.๖ การแพทย์ปฐมภูมิ นัดหมาย พบหมอ ตรวจเลือด รับยาที่หน่วยบริการใกล้บ้าน

๑.๗ สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ พื้นที่ชายแดนและกลุ่มประชากรเฉพาะ

๑.๘ สถานชิวาภิบาล ดูแลผู้ป่วยติดเตียงและผู้ป่วยระยะสุดท้าย ดูแลผู้ป่วยที่บ้าน

๑.๙ พัฒนาโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย พัฒนาศักยภาพ การตรวจวินิจฉัยและรักษา CT MRI

๑.๑๐ บัตรประชาชนใบเดียวรักษาได้ทุกที่ ประวัติสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ โรงพยาบาลอัจฉริยะ

๑.๑๑ มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร คัดกรองโรคหายากในทารกแรกเกิด ๒๔ โรค

๑.๑๒ เศรษฐกิจสุขภาพ สร้างงาน สร้างอาชีพ

๑.๑๓ ยุกระดับความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว ยุกระดับระบบเฝ้าระวังโรคและควบคุม

ให้ทันสมัย รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งจากรองผู้อำนวยการ

๑.๒.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

นายวิทยาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- จัดตั้งทีมดูแลด้านสุขภาพพร้อมติดตามภาวะเครียด ภายหลังเผชิญเหตุการณ์ สะเทือนขวัญจากสถานการณ์สงครามในอิสราเอล หากพบคนไทยที่กลับจากประเทศอิสราเอล มีปัญหาสุขภาพ กายและใจ จังหวัดตราดนำทีมโดยแพทย์หญิงสุภาภักดิ์ ปิจฉิมกุล และโรงพยาบาลทุกแห่งในจังหวัดตราด

นายวิทยาฯ มอบหมายให้นางสาวสตรีรัตน์ฯ แจ้งที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- นำเสนอการดำเนินงานอาชีวเวชกรรมและงานตรวจสุขภาพของโรงพยาบาลตราด ซึ่งเป็นกลุ่มงานภายใต้ภารกิจปฐมภูมิ โดยคลินิกเปิดให้บริการตั้งแต่เวลา ๗.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ อาคาร สมเด็จพระวันรัต บริเวณด้านข้างอาคารสกลมหาสังฆปริณายก เปิดให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพ อาชีวเวชกรรม

- กรณีตรวจสุขภาพประจำปี ให้บริการตรวจกับประชาชนทั่วไป บุคลากรภายใน โรงพยาบาลตราด พนักงานในองค์กรภาครัฐและพนักงานบริษัทเอกชน

- กรณีตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงในการทำงาน ได้แก่ โปรแกรมของผู้ทำงาน ในที่อับอากาศ ผู้ทำงานบนที่สูง ผู้ขับขี่รถสาธารณะ ผู้ทำงานสัมผัสเสียงดังและผู้สัมผัสอาหาร นอกจากนี้ยังมี ตรวจสุขภาพก่อนเข้างาน ตรวจสุขภาพ Return to Work และตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว

- โรงพยาบาลตราด ได้เข้าไปดำเนินงานคัดกรองสุขภาพและประเมินความเสี่ยง ให้กับพนักงานในสถานประกอบการในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๕ แห่ง รวมถึงการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม การสอบสวนอุบัติเหตุจากงาน การสอบสวนโรคจากสิ่งแวดล้อม การจัดการประเด็นปัญหาสุขภาพจากมลพิษ สิ่งแวดล้อม การรองรับภาวะฉุกเฉิน การสื่อสารความเสี่ยงผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษสิ่งแวดล้อม แก่ประชาชนบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมา ได้แก่ ขาดแคลนบุคลากรและรถเอกซเรย์ เคลื่อนที่ การมีขนาดพื้นที่จำกัด ไม่สามารถรองรับผู้รับบริการในปริมาณมากได้ ซึ่งขณะนี้ได้ก่อสร้างอาคาร พักคอยบริเวณด้านข้างอาคารสมเด็จพระวันรัตเพื่อรองรับผู้มาใช้บริการ

- วางแผนเพิ่มการตรวจสุขภาพก่อนเข้างานในสายอาชีพเฉพาะด้าน เช่น นักประดาน้ำ คนประจำเรือ ผู้ปฏิบัติงานในที่อับอากาศ ผู้ปฏิบัติงานในที่สูง เพิ่มโปรแกรมสุขภาพตามความเสี่ยง ในกลุ่มประชาชนทั่วไป เช่น โปรแกรมตรวจสุขภาพคัดกรองมะเร็ง และเพิ่มการสำรวจความเสี่ยงสุขภาพเชิงรุก ในภาคเอกชนในเขตพื้นที่อำเภอเมือง รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

นายสุเมธฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายงานการรับเงินบริจาค ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผู้บริจาคเงินเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๗๒,๖๒๕.๐๕ บาท (เจ็ดหมื่นสองพันหกร้อยยี่สิบห้าบาทห้าสตางค์)

๒) รายงานผู้บริจาคเงินคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

- เงินบริจาคมีวัตถุประสงค์เฉพาะ ๒๗ ประเภท เป็นจำนวนเงิน ๙,๒๙๘,๘๖๕.๑๓ บาท (ใช้ได้ตามวัตถุประสงค์เท่านั้น)

- เงินบริจาคครุภัณฑ์การแพทย์ไม่ระบุรายการ จำนวนเงิน ๑,๙๗๐,๖๖๔.๕๕ บาท (สามารถจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ต่างๆ ได้)

- เงินบริจาคไม่ระบุวัตถุประสงค์ จำนวนเงิน ๔,๓๘๙,๐๒๐.๖๒ บาท (ใช้ได้ตามมติคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค)

ยอดเงินคงเหลือ ๑๕,๖๕๘,๕๕๐.๓๐ บาท (สิบห้าล้านหกแสนห้าหมื่นแปดพันห้าร้อยห้าสิบบาทสามสิบสตางค์)

๓) จากที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดตราด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพลอยแดง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตราด

- ผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายเงินงบประมาณของจังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖) งบประจำ การใช้จ่ายร้อยละ ๑๐๒.๕๖ การเบิกจ่ายร้อยละ ๑๐๒.๕๖ ส่วนผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายเงินงบประมาณจังหวัดตราด (งบลงทุน) การใช้จ่ายร้อยละ ๑๐๐ การเบิกจ่ายร้อยละ ๑๐๐

๔) จากที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด (คปสจ.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพลอยแดงศาลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

- รายงานความก้าวหน้าผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน MR. GREEN ENERGY จังหวัดตราด สถานการณ์การใช้งาน Solar Cell ในหน่วยงานสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลตราด ประกาศผู้ชนะแล้วเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ คาดว่าเซ็นสัญญาภายในเดือนพฤศจิกายน ส่วนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านสถานที่

๕) งบลงทุน โรงพยาบาลตราด ประจำปี ๒๕๖๖ ได้รับจำนวน ๗ รายการ คงเหลือ ๑ รายการ ได้แก่ อาคารพักเจ้าหน้าที่ ๙๖ ห้อง ๗ ชั้น สัญญา ๑๕ งวดงาน ๕๘๐ วัน สิ้นสุดสัญญา วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ตรวจรับงานงวดที่ ๖ แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๗

๖) งบค่าเสื่อม โรงพยาบาลตราด ประจำปี ๒๕๖๖ ได้รับจำนวน ๑๐ รายการ คงเหลือ ๑ รายการ ได้แก่ เครื่องถ่ายภาพจอประสาทตาดิจิตอล จำนวน ๑ เครื่อง อยู่ระหว่างรอส่งมอบ

๗) การจัดทำแผน Planfin ประจำปี ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) โรงพยาบาลตราด ตาม Planfin type ๓ ดังนี้ แผนมีกำไร ลงทุนเกิน ๒๐% ของ EBITDA และมีทุนสำรองเพียงพอ โดยระดับความเสี่ยงของ Planfin type ๓ = Low Risk รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

นางอันธิกาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

เนื่องจากวันที่ ๒๑ ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ซึ่งเป็นวันพยาบาลแห่งชาติ โรงพยาบาลตราดได้จัดกิจกรรม ดังนี้

- จัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติบริเวณหน้าห้องตรวจอายุรกรรม โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

- เชิญชวนข้าราชการและประชาชน ร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น.

- เยี่ยมพยาบาลทุกหอผู้ป่วย ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพยาบาล

- คณะพยาบาลโรงพยาบาลตราดร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคตะวันออก จัดพิธีอาเศียรวาทสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ณ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๔ รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๕ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๖ รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการ/ประธานองค์การแพทย์

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๗ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์

นายภาสกรฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- แผนการลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานจัดทำบันทึกการจัดซื้อ/จัดจ้างให้แล้วเสร็จ ภายในไตรมาสที่ ๒ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๘ รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๙ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาคุณภาพ/รองผู้อำนวยการด้านพัสดุและโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

นายรัชชัชยา มอหมายให้นางสาวมาริษาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๑ อาคารพักเจ้าหน้าที่ ๙๖ ห้อง เป็นอาคาร คสล. ๗ ชั้น พื้นที่ใช้สอย ประมาณ ๓,๙๐๘ ตารางเมตร ขณะนี้ตรวจรับงวดที่ ๘/๑๕ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินงาน งวดที่ ๙/๑๕

๒) รายการงบค่าเสื่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ รายการ เบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๙ รายการ เหลือ ๑ รายการ ได้แก่

๒.๑ กล้องถ่ายภาพจอประสาทตาดิจิตอล จำนวน ๑ เครื่อง ขณะนี้ตรวจรับแล้ว เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓) รายการที่ได้จัดทำคำขอของบลงทุน เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๕ รายการ

๓.๑ เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความคมชัดสูง ชนิดสี่ระดับสูง ๕ หัวตรวจ วงเงิน ๔,๒๐๐,๐๐๐ บาท รายงานผลการพิจารณาผลการประกวดราคาพร้อมประกาศผู้ชนะ

๓.๒ เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันขนาดใหญ่ วงเงิน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างรอเรียกทำสัญญา

๓.๓ เครื่องเอกซเรย์ทั่วไปขนาดไม่น้อยกว่า 1,000 mA. แบบแบนเวทดาน ดิจิตอล ๑ จอรับภาพ วงเงิน ๖,๔๐๐,๐๐๐ บาท รายงานผลการกำหนดคุณลักษณะและราคากลางแล้ว อยู่ระหว่าง เสนอแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔ เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความคมชัดสูง ๒ หัวตรวจ วงเงิน ๑,๘๒๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างทบทวนคุณลักษณะ

๓.๕ เตียงผ่าตัดผู้ป่วยโรคกระดูกสันหลังชนิดหมุนเตียงได้ ๓๖๐ องศา วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ได้รับแจ้งรายการ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างรอรายชื่อคณะกรรมการ

๔) รายการที่ได้จัดทำคำขอของบลงทุน เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ รายการสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๒ รายการ

๔.๑ อาคารพักแพทย์ ๔๐ ยูนิต อาคาร คสล. ๖ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๒,๗๐๒ ตารางเมตร จำนวน ๑ หลัง วงเงิน ๔๐,๒๒๖,๓๐๐ บาท อยู่ระหว่างเสนอรายงานขอจ้าง และร่างประกาศ ประกวดราคาพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

๔.๒ อาคารศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๔ ชั้น เป็นอาคาร คสล. ๔ ชั้น พื้นที่ใช้สอย ประมาณ ๒,๑๗๐ ตารางเมตร วงเงิน ๔๔,๘๘๒,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างเสนอรายงานขอจ้างและร่างประกาศ ประกวดราคา พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ

๕) รายการครุภัณฑ์ที่ได้รับบริจาค เดือนตุลาคม ๒๕๖๖

- รายการครุภัณฑ์ที่ได้รับบริจาค ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๘ รายการ

รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๕)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑๐ รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ

-ไม่มี-

ที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒.๑๑ รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/เลขาทีมนำโรงพยาบาลตราด

นางสาวนิสาลักษณ์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- เนื่องจากอาคารเอกซเรย์ ห้องคลอด ไอซียูและหอพักผู้ป่วย ๖ ชั้น ได้เปิดใช้งาน แต่ยังไม่เรียบร้อยอย่างเป็นทางการ จึงเสนอให้มีการจัดประกวดตั้งชื่ออาคาร ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำหนังสือแจ้งเวียน ให้เจ้าหน้าที่ร่วมส่งชื่อเข้าประกวด ผู้ชนะจะได้รับรางวัลเงินสดมูลค่า ๒,๐๐๐ บาท โดยมีคณะกรรมการทีม นำเป็นกรรมการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งชื่อที่รับพิจารณาจะต้องมีคำไทย ไม่เกิน ๑๐ พยางค์

- จากที่ประชุมคณะกรรมการระบบดิจิทัลโรงพยาบาลตราด ซึ่งได้ประชุมเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คณะทำงานมีมติขออนุมัติขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเพื่อเขียนโปรแกรม โดยเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ

- จากเหตุการณ์ ญาติคนไข้ติดในลิฟท์ ติดต่อกับกู้ภัยมาช่วยเปิดประตู ผู้สื่อข่าว รายงานข่าวออกสื่อสังคมออนไลน์ โดยที่ผู้บริหารและรักษาการผู้อำนวยการนอกเวลาราชการไม่ได้รับรายงาน นิติกรนำเสนอแนวทางปฏิบัติ ทางโรงพยาบาลสามารถออกกฎเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในการควบคุมสื่อ ที่เข้ามาทำข่าวได้ หากนักข่าวไม่ปฏิบัติตาม ถือว่าทำผิดกฎโรงพยาบาล แต่ไม่ผิดกฎหมาย หากข่าวที่ออกไป เป็นความจริง ในการนี้จึงได้นำเสนอแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเข้าถ่ายภาพหรือทำข่าวในโรงพยาบาล โดยจะต้องมีการเขียนคำร้องขออนุญาตซึ่งโรงพยาบาลจะต้องมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละจุด ให้ชัดเจน โดยกลุ่มงานโครงสร้างฯจะดำเนินการติดป้ายแจ้งหมายเลขโทรศัพท์ที่จะติดต่อเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน แนะนำวิธีการปฏิบัติตนเมื่อลิฟท์

- นำเสนอการจัดวางผังอาคารผู้ป่วยในที่วางแผนจะสร้างใหม่ โดยแบบแปลน อาคารมีจำนวนทั้งหมด ๘ ชั้น แบ่งเป็นไอซียู จำนวน ๒ ชั้น ห้องพิเศษ จำนวน ๑๒ เตียง ส่วนที่เหลือเป็นหอผู้ป่วยสามัญ ตั้งแต่ชั้น ๓ - ๘ จำนวนชั้นละ ๓๐ เตียง และพื้นที่อีกครั้งหนึ่งใช้เป็นห้องพิเศษ

- เตรียมความพร้อมรับการเยี่ยมสำรวจซ้ำ เพื่อรับการประเมินครั้งที่ ๖ เนื่องจาก ใ้รับรองคุณภาพมาตรฐานครั้งล่าสุด จะหมดอายุในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งจะต้องส่งเอกสารเข้าไป ที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(สพพ.) ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ และรับการตรวจเยี่ยมสำรวจ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการป้องกันและจัดการความรุนแรงในห้องฉุกเฉิน โรงพยาบาลตราด

นางสาวนิชาภัทรา นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. นำเสนอแนวทางการป้องกันและจัดการความรุนแรงในห้องฉุกเฉินโรงพยาบาลตราด โดยมีการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดความรุนแรง หากมีความเสี่ยงต่อการเกิดความรุนแรงทางกาย จะมีเกณฑ์ในการดำเนินการ ดังนี้

- ๑.๑ รักษาระยะห่างที่ปลอดภัย ประมาณ ๑.๕ เมตร จากผู้ป่วย ไม่เผชิญหน้าตรง ๆ
- ๑.๒ กำจัดสิ่งกระตุ้นที่อยู่รอบข้าง
- ๑.๓ เรียกเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและพนักงานแปล
- ๑.๔ ทีมต้อนรับเข้าเจรจากับเพื่อคลี่คลายสถานการณ์ (หัวหน้าทีม/หัวหน้าเวร/หัวหน้าหอ)
- ๑.๕ พิจารณาการผูกมัดตัวผู้ป่วย/ญาติ/ผู้มาเยือน/บุคลากร เมื่อใช้วิธีอื่นไม่ได้ผล

พร้อมอธิบายความจำเป็นแก่ญาติให้เข้าใจ

๒. กรณีมีความเสี่ยงต่อการเกิดความรุนแรงทางวาจา ให้ลดสิ่งกระตุ้น ลดการโต้เถียง หลีกเลี่ยงจากสถานการณ์ นำทีมต้อนรับเข้าเจรจากับเพื่อคลี่คลายสถานการณ์ จากนั้นประเมินสถานการณ์และ STAMP เป็นระยะระหว่างผู้ป่วยรับบริการ

๓. ความเสี่ยงต่อการเกิดความรุนแรง (STAMP) จำนวน ๕ ข้อ ดังนี้

- Staring and eye contact จ้องจ้องมองตา
- Tone and volume of voice พูดจาเสียงดัง
- Anxiety ทำทางกังวล
- Mumbling พูดบ่นคนเดียว
- Pacing เทียบเดินไปมา

๔. มาตรการป้องกัน จำนวน ๔ ข้อ ดังนี้

- ประตู ER double door scan เข้า และ Auto lock
- เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เตรียมพร้อมบริเวณหน้าห้องฉุกเฉินตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- ขออัตรากำลังจากหน่วยเฉพาะกิจนาวิกโยธินตราด (ฉก.นย.) เตรียมพร้อมบริเวณ

หน้าห้องฉุกเฉิน ตั้งแต่เวลา ๑๙.๐๐ – ๐๕.๐๐ น. ในช่วงเทศกาลที่มีการเฉลิมฉลอง

- บันทึกข้อมูลให้ทำการแจ้งเตือน (Pop up) ในระบบของเวชระเบียน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบและเฝ้าระวังเป็นพิเศษ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๖)

ที่ประชุม รับทราบ มีมติเห็นชอบ

๔.๒ ขออนุมัติจ้างพยาบาลและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรายคาบ

นางสาวธัญญนิตยา นำเสนอเพื่อขอมติจากที่ประชุม ดังนี้

ขออนุมัติจ้างพยาบาลและเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานรายคาบ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวณัฐนิช เลียดประถม ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ วันละ ๖๕๐ บาท
ปฏิบัติงานที่งานผู้ป่วยนอก

๒. นางสาวปณณดา โภคพิบูลย์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ วันละ ๖๕๐ บาท
ปฏิบัติงานที่งานผู้ป่วยนอก

๓. นายสมโภชน์ สุภา ตำแหน่งพนักงานกายภาพบำบัด วันละ ๓๕๐ บาท
ปฏิบัติงานที่งานกายภาพบำบัด

ที่ประชุม รับทราบ มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานสถานการณ์การเงินการคลัง

นางชลฤดีนำเสนอสถานการณ์การเงินการคลังให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

สรุปสถานการณ์การเงินการคลังในการประชุม ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑. ภาพรวมวิกฤตทางการเงิน ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๖

- วิกฤตการเงิน ระดับ ๐ Cash Ratio = ๒.๑๕ Quick Ratio = ๒.๙๕ Current Ratio = ๓.๑๓ NWC= ทุนสำรองสุทธิ ๓๓๓.๘๕ ล้านบาท (สินทรัพย์หมุนเวียน ๔๙๐.๗๐ ล้านบาท - หนี้สินหมุนเวียน ๑๕๖.๘๕ ล้านบาท) ผลประกอบการ NI กำไรสะสม -๔๙.๖๑ ล้านบาท EBITDA -๑๖.๒๙ ล้านบาท

๒. เปรียบเทียบเงินบำรุงคงเหลือ ณ วันสิ้นเดือน กันยายน ๒๕๖๖ = ๓๓๖.๕๘ ล้านบาท, เจ้าหนี้และเงินรับฝากรวม ๑๕๒.๐๔ ล้านบาท เงินบำรุงปลอดภาระ ๑๘๔.๕๔ ล้านบาท

๓. ระยะเวลาเรียกเก็บลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลกรมบัญชีกลาง = ๖๑.๘๓ วัน (เกณฑ์ ๖๐ วัน)
ระยะเวลาเรียกเก็บลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล สิทธิ UC = ๔๔.๗๕ วัน (เกณฑ์ ๖๐ วัน) ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เจ้าหนี้ = ๙๕.๕๗ วัน (เกณฑ์ ๙๐ วัน)

๔. วิเคราะห์แผน Planfin ประจำปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วย : ล้านบาท

	แผนทั้งปี	แผน ๑๒ เดือน (ต.ค.-ก.ย.๖๖)	ผลต่าง	ร้อยละ(ผลต่าง)
๑. รายได้	๑,๑๔๖.๘๗	๑,๐๗๕.๔๖	-๗๑.๔๑	-๖.๒๓
๒. ค่าใช้จ่าย	๑,๑๗๒.๔๐	๑,๐๒๕.๐๗	-๔๗.๓๒	-๔.๐๔
๓. ส่วนต่างรายได้ หักค่าใช้จ่าย (NI)	-๒๕.๕๒	-๔๙.๖๑	-๒๔.๐๘	-๙๔.๓๖
๔. EBITDA	๑.๘๓	-๑๖.๒๙	-๑๔.๔๕	๗๘๘.๔๑

วิเคราะห์...

- วิเคราะห์รายได้รวมต่ำกว่าแผน ร้อยละ -๖.๒๓

รายได้ที่สูงกว่าแผน คือ

๑. รายได้ประกันสังคม

รายได้ที่ต่ำกว่าแผน คือ

๑. รายได้จาก EMS

๒. รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด

๓. รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ

- วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่ำกว่าแผน ร้อยละ -๔.๐๔

รายการที่สูงกว่าแผน คือ

๑. ค่าใช้จ่ายอื่น

๒. หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ

๓. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

รายการต่ำกว่าแผน คือ

๑. ค่าใช้สอย

๒. วัสดุทันตกรรม

๓. ค่าใช้จ่ายบุคลากร

๕. การจัดทำแผน Planfin ปี ๒๕๖๗ (หน่วย : ล้านบาท)

รายได้รวม	รวมค่าใช้จ่าย	NI	EBITDA	ลงทุนด้วยเงินบำรุง	ทุนสำรอง	Planfin Type
๑,๑๙๖.๘๑	๑,๑๘๗.๒๕	๙.๕๖	๐.๙๑	๖๑.๙๔	๓๓๓.๘๕	๓

- รูปแบบแผน Planfin Type แบบ ๓

๑. แผนมีกำไร

๒. ลงทุนเกิน ๒๐ % ของ EBITDA

๓. มีทุนสำรองเพียงพอ

- การลงทุนด้วยเงินบำรุงส่วนเกิน (หน่วย:ล้านบาท)

Cash Ratio	เงินบำรุงคงเหลือ	หักหนี้สิน	เกิน Fixed Cost ๓ เดือน	เงินบำรุง ส่วนเกิน	ลงทุนได้ ร้อยละ ๔๐	แผนลงทุน ปี๒๕๖๗
๒.๔๙	๓๓๙.๖๒	๑๔๙.๕๐	๖๒.๕๕	๑๒๗.๕๖	๕๑.๐๓	๒๓.๓๒

๖. เปรียบเทียบแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๖)
หน่วย : ล้านบาท รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๗)

	แผนทั้งปี	เป้าหมาย ร้อยละ/แผนทั้งปี	ผล ๑๒ เดือน (ต.ค.-ก.ย.๖๖)	ผลร้อยละ/ แผนทั้งปี
๑. รายรับ	๕๔๖.๓๖	๑๐๐	๕๔๕.๕๗	๑๐๗.๑๘
๒. รายจ่าย	๖๐๖.๗๙	๑๐๐	๕๙๕.๗๙	๙๘.๑๙

๗. แผนรายรับ-รายจ่ายเงินบำรุง ปี ๒๕๖๗ (หน่วย : ล้านบาท)

เงินบำรุง คงเหลือ ยกมา	รายรับ	รายจ่าย	ผลต่าง	เงินบำรุง คงเหลือ	หักหนี้สิน	กัน งบกลาง	คงเหลือ
๓๑๖.๓๘	๕๙๕.๑๑	๖๖๑.๙๖	-๖๗.๘๖	๒๔๘.๕๓	๑๑๙.๙๖	๗.๐	๑๒๑

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๑.๑ รายงานเรียกเก็บลูกหนี้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

นางศรีวรรณฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- ลูกหนี้คงเหลือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ คงเหลือ ๑๑๙,๕๐๗,๖๖๘.๖๔ บาท (หนึ่งร้อยสิบเก้าล้านห้าแสนเจ็ดพันหกร้อยหกสิบแปดบาทหกสิบสี่สตางค์)
- ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕ คงเหลือ ๕๑,๙๖๕,๙๐๖.๖๖ บาท (ห้าสิบเอ็ดล้านเก้าแสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกบาทหกสิบหกสตางค์)
- ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๖๗,๕๔๑,๗๖๑.๙๘ บาท (หกสิบเจ็ดล้านห้าแสนสี่หมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยหกสิบเอ็ดบาทเก้าสิบแปดสตางค์)
- ลูกหนี้เบิกได้ (OPD) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ คงเหลือ ๓,๙๙๗,๑๑๒.๖๕ บาท (สามล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทหกสิบห้าสตางค์) รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงาน

๕.๒.๑ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

นางสาวธัญญานิษฐ์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. การบริหารตำแหน่งว่าง

- รายงานตำแหน่งว่างที่ขออนุมัติจากสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

๑. พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. แจ้งผล...

๒. แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- ตามคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ในสังกัดโรงพยาบาลตราด รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการลงระบบผลการประเมินในโปรแกรม HROPS ซึ่งจะมีการส่งจ่ายเงินเดือนใหม่ ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ สามารถตรวจสอบผ่านระบบข้อมูลบุคลากรรายบุคคล Non-HR

ที่ประชุม รับทราบ

๓. ขอเครื่องราชฯ ผู้บริจาค จำนวน ๓ ราย

- เสนอขอพระราชทานเครื่องอิสราภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวทฤทัย ทรงวิเศษะ บริจาคเงินจำนวน ๖๙๗,๕๐๐ บาท มีคุณสมบัติ เสนอขอชั้นที่ ๕ เบญจมาภรณ์ (บ.ภ.)

๒. นายวันชนะ ยินสูตร บริจาคเงินจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท มีคุณสมบัติ เสนอขอชั้นที่ ๗ เหรียญเงินดิเรกคุณาภรณ์ (ร.ง.ภ.)

๓. นางจุฬารัตน์ วะนะดินิมิต บริจาคเงินจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท มีคุณสมบัติ เสนอขอชั้นที่ ๗ เหรียญเงินดิเรกคุณาภรณ์ (ร.ง.ภ.) รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๙)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

นางจันทนาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- จัดทำแนวทางการปฏิบัติขั้นต้นสำหรับผู้รับบริการเมื่อลิฟต์ขัดข้อง ประกอบด้วย ข้อมูลสำหรับติดต่อเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องพร้อมคำแนะนำเบื้องต้นในการปฏิบัติตัวภายในลิฟต์ หากเจอ สถานการณ์ดังกล่าว รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๑๐)

ที่ประชุม รับทราบ ขอให้นำกลับไปทบทวนเนื้อหาเพื่อให้สะดวก อ่านง่าย ได้ใจความ และเพิ่มข้อความ เป็น ๓ ภาษา

เนื่องจากไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นๆ ประธานจึงกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๕ น.

(นางสาวณัฐยาน์ นิชาวิริลยา)
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายสุเมธ เกาหม่อ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด