

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติโรงพยาบาลตราด

คณะกรรมการมาประชุม ๓๒ คน (ทั้งหมด ๔๓ คน)

๑.นายสุชาติ	ตันตินิรามย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด
๒.นายวิทยา	สุริโย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๓.นายพีรพัชร	รัตนสุนทร	รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุน บริการสุขภาพ/หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๔.นางทัศนีย์	จินตกานนท์	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการ/ประธานองค์กรแพทย์
๕.นายภาสกร	กุลรัตน์	รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
๖.นางสาวนิสาลักษณ์	ศิริมงคลกิจ	รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๗. นายบุญเย็น	หนูเล็ก	รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ/หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๘.นายรัชชัย	ไตรมิตรวิทยากุล	รองผู้อำนวยการด้านคุณภาพ
๙.นางสาวชนิดา	อนุวัณวิทย์	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
๑๐.นายสุกฤษฎ์	ศรีอารียะเมตตา	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๑.นายประภาธร	ชอบศิลป์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๑๒.นางสาวสุชินี	เอี่ยมศิริพรรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๑๓.นายเชิดพงษ์	พิมพ์อุบล	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๔.นายเอกวิทย์	เตรียมกิจสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานนิติเวช
๑๕.นางสาวนิชาภัทร	จันทร์นาวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
๑๖.นางสาวกัญหา	โกศสมบัติ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล
๑๗.นางสมหมาย	แก้วมหา	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล
๑๘.นางศรีวรรณ	สังวรภรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๙.นางสาวเพ็ญศรี	เช็งนุเคราะห์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
๒๐.นางชลฤดี	ศรประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี
๒๑.นางสาวอรุณศิลป์	เนินสถาน	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒๒.นางสาวธัญญนิตย์	นาคสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒๓.นายจรรย์	สืบสอน	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๒๔.นางพวงพิกุล	พรประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๒๕.นางจิรภัฏฐ์	สิทธิแพทย์	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
๒๖.นางสาวธารทิพย์	มุกดาเพชรรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยาภาค/ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
๒๗.นางรุ่งพร	เรืองอร่าม	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๒๘.นางสาวพิศมัย	เอมโอช	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๒๙.นางสปีนงา	จารีกกลาง	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

๓๐. นางจันทนา รูปสมวงศ์
๓๑. นางอัญชลี ศิริธนาศาสตร์
๓๒. นางภูษิตา คุปติชฎานนท์

ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๑๑ คน

๑. นางอันธิกา กระรวานิซ
๒. นายชยพล คุปติชฎานนท์
๓. นายนิวัฒน์ ดีหลาย
๔. นายสุเมธ เกาหมอ
๕. นายนพพล อรุณขจรศักดิ์
๖. นางสาวสิริเลิศ เลิศชวนะกุล
๗. นางสาวสุชาภัก ปัจฉิมกุล
๘. นางสาวนุตา เกาหมอ
๙. นางสาวขวัญใจ กำเนิดดี

๑๐. นายฤชพงศ์ ผู้รักดี
๑๑. นางสาวสตรีรัตน์ แก้วเยื้อง

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔ คน

๑. นางสาวจิตรลดา วรรณบุตร
๒. นางสาวณัฐธยาน์ ณิชาวีรลยา
๓. นายดนัย ลีรัตน์
๔. นางสาวมาริษา บุรุษนาริรัตน์

หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
หัวหน้าหมวดงานเลขานุการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร/หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
รองผู้อำนวยการด้านปฐมนิเทศ
รองผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง
รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า
หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก/หัวหน้ากลุ่มงาน
การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม/หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นักวิชาการพัสดุ

เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. นายสุชาติ ตันตินิรามัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระก่อนการประชุม

- บุคลากรเข้าใหม่ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ คน แนะนำตัวต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ซึ่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราดได้ให้โอวาทเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการต่อไป
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๖ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวิริยกิจจา ชั้น ๒ อาคารชมพู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๑. แนวทางการพัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพ บัตรประชาชนใบเดียวรักษาทุกที่ โดยการพัฒนาระบบบันทึกข้อมูล ระบบยืนยันตัวตน ระบบ MOPH Data Hub และพัฒนาระบบเชื่อมต่อประชาชนโดยมีการดำเนินงานโรงพยาบาลอัจฉริยะ ดังนี้

- ๑.๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช จังหวัดสระแก้ว
- ๑.๒ โรงพยาบาลเขาชะเมาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดระยอง
- ๑.๓ โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี
- ๑.๔ โรงพยาบาลนายายอาม จังหวัดจันทบุรี
- ๑.๕ โรงพยาบาลพุทธโสธร จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ๑.๖ โรงพยาบาลบ้านบึง จังหวัดชลบุรี
- ๑.๗ โรงพยาบาลตราด จังหวัดตราด
- ๑.๘ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี
- ๑.๙ โรงพยาบาลระยอง จังหวัดระยอง
- ๑.๑๐ โรงพยาบาลสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ
- ๑.๑๑ โรงพยาบาลบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ
- ๑.๑๒ โรงพยาบาลโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

๒. สรุปภาพรวมรายการค่าของบลงทุน เขตสุขภาพที่ ๖ ปี ๒๕๖๘

- ภาพรวมรายการค่าของบลงทุน เขตสุขภาพที่ ๖ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕๐๑ รายการ ๖๒๐ หน่วย รวมวงเงินค่าของปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๕๒๔,๖๕๖,๒๕๐.๖๐ บาท ประกอบด้วย งบปิด Gap Service Plan ๒๐% ครุภัณฑ์จำนวน ๗๕ รายการ ๙๒ หน่วย รวมวงเงินทั้งสิ้น ๑๘๓,๖๔๑,๕๐๐ บาท และงบ Basic จังหวัด ๘๐% ครุภัณฑ์และก่อสร้าง จำนวน ๔๒๖ รายการ ๕๒๘ หน่วย รวมวงเงินทั้งสิ้น ๑,๓๔๑,๐๑๔,๗๕๐.๖๐ บาท

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพแห่งชาติ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน แต่งตั้งนางสาวแพทองธาร ชินวัตร เป็นประธานบริหารขับเคลื่อนยกระดับบัตรทอง ๕ ประเด็นเร่งด่วน ได้แก่

- บัตรประชาชนใบเดียว
- มะเร็งครบวงจร
- สถานชิวาภิบาล
- การบริการเขตเมือง กรุงเทพมหานครและเชียงใหม่
- ยาเสพติดและการดูแลสุขภาพจิต

๔. ให้ทุกจังหวัดดำเนินการเรื่องลิขสิทธิ์ Software ให้ถูกต้อง เนื่องจากมีหนังสือแจ้งจาก บริษัทเกรททรวง ซึ่งมีจำนวนเครื่อง ประมาณ ๔,๕๐๐ เครื่อง ที่ใช้งานโดยไม่ถูกลิขสิทธิ์ หากดำเนินการ ไม่ถูกต้อง จะมีความผิดตามกฎหมาย มอบกลุ่มงาน CIO กำกับดูแลดำเนินการในภาพรวมเขต

๕. วางแผนจัดระบบบริการ ๑ จังหวัด ๑ โรงพยาบาล โดยยกระดับโรงพยาบาลให้เป็น SAP ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

๖. ร่วมแสดงความยินดีกับผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๗ ท่าน รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งจากรองผู้อำนวยการ

๑.๒.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

๑. จากที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด (คปสจ.) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพลอยแดงคำล้ำ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตราด

- นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ Quick Win ๑๐๐ วัน ไปสู่การปฏิบัติ เหลือเวลาอีกประมาณ ๓๐ วัน จะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานโดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์จัดทำในรูปแบบ google form และรายงานผลแบบออนไลน์

๒. จากที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดตราด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพลอยแดง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตราด

- สรุปปัญหาและอุปสรรคของการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ส่วนราชการบางแห่งขาดการเตรียมความพร้อมเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งทำให้เกิดความล่าช้าในการก่อหนี้ผูกพัน

๒. ส่วนราชการกำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายและการเบิกจ่ายไม่สอดคล้องกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด

๓. หน่วยงานต้นสังกัดบางหน่วยได้จัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มเติมในช่วงปลายปีงบประมาณ ทำให้ส่วนราชการไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันเวลา

๔. หน่วยงานต้นสังกัดบางแห่งมีการจัดสรรเงินงบประมาณก่อสร้างโครงการที่มีระยะเวลาดำเนินการเกินกว่า ๑ ปี มาทั้งวงเงินโดยไม่มีแผนการเบิกจ่าย ใช้จ่ายตามเป้าหมายที่กำหนด ทำให้ส่วนราชการต้องกันเงินไว้เบิกเหลือมปี

๕. มีการปรับ...

๕. มีการปรับแก้ไขรายละเอียดแบบรูปแบบรายการหรือรายละเอียดเนื้องานซึ่งทำให้ต้องแก้ไขสัญญาโครงการก่อสร้าง จึงส่งผลให้การเบิกจ่ายเงินงบประมาณล่าช้ากว่าสัญญา

๖. ผู้รับจ้างบางรายประมูลงานได้หลายหน่วยในเวลาเดียวกัน และไม่สามารถบริหารสัญญาได้ตามที่กำหนดไว้

๗. ผู้รับจ้างไม่ประสงค์เบิกเงินตามงวดงาน ต้องการเบิกเงินเพียงครั้งเดียวเมื่อดำเนินการเสร็จ

๘. หน่วยงานต้นสังกัดบางแห่งไม่ดึงเงินเหลือจ่ายกลับส่วนกลาง โดยเฉพาะรายจ่ายประเภทเงินเหลือจ่ายประเภทงบกลางสำนักงานงบประมาณ เงินอุดหนุนประเภทการเรียนการสอนและงบบุคลากร

- รายชื่อผู้ได้รับแต่งตั้งให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งในจังหวัดตราด ดังนี้

๑. นายธนกร สงวนพงษ์ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญพิเศษ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตราด

๒. นางกิตติยา ใจสะอาด ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ย้ายมาดำรงตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด

๓. นางกิตติมา วิญญูจิตร ตำแหน่งประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ประกันสังคมจังหวัดตราด

๔. นายโสภณ ยนจอหอ ตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอำเภอ สอยดาว ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดตราด

นายวิทยาฯ มอบหมายให้นายคณินฯ แจ้งที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- นำเสนอผลงานของทีมคณะทำงานดิจิทัล เรียนรู้การเขียนโปรแกรมทุกวันพฤหัสบดี สอนการติดตั้งโปรแกรม เรียนรู้ภาษาที่ใช้เขียนโปรแกรม โดยผลงานแรกที่ทำ คือ ระบบตรวจสอบถึงดับเพลิงอัจฉริยะ ขณะนี้ได้นำระบบไปใช้งานแล้ว ๔ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตราด โรงพยาบาลคลองใหญ่ โรงพยาบาลเกาะช้างและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

- พัฒนาระบบซ่อมพัสดุ โดยลดการนำเสนอเพิ่ม ใช้การบันทึกข้อมูลแทนการอนุมัติ สามารถปรีนเอกสารได้เลย

- พัฒนาระบบตัวชี้วัดของกลุ่มงานSTEMI

- พัฒนาระบบงานประกันสุขภาพ โดยจัดอบรมทุกวันศุกร์ของสัปดาห์

- เพิ่มประสิทธิภาพงาน DIGITAL SMC ออกแบบระบบและงานที่เกี่ยวข้อง

นายวิทยาฯ มอบหมายให้นางสาวจิตรลดาฯ แจ้งที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- สรุปผลการศึกษาดูงานการพัฒนาโรงพยาบาลสู่โรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital) โรงพยาบาลนาวัง เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นศูนย์ผ่าตัดตาต้อกระจก ตั้งอยู่ตำบลนาวัง จังหวัดหนองบัวลำภู เป็นโรงพยาบาลขนาด ๓๐ เตียง มีประชากรจำนวน ๓๗,๓๒๑ คน แพทย์ จำนวน ๖ คน ทันตแพทย์ จำนวน ๔ คน และเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๑๖๕ คน เป็นโรงพยาบาลที่มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการจัดการบริการภายในโรงพยาบาล มุ่งเน้นเรื่องการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพิ่มความรวดเร็วให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลนาวังผ่านเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ ๙๕.๕ คะแนน ผลงานที่ภาคภูมิใจ คือ ระบบบริการคนพิการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร ซึ่งเป็นระบบที่ใช้ร่วมกัน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ โรงพยาบาลออกเอกสารรับรองความพิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู จัดทะเบียนความพิการ และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจ่ายเบี้ยความพิการ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต ผู้พิการให้เข้าถึงบริการอย่างรวดเร็ว ลดระยะเวลาในการดำเนินงานไม่เกิน ๑ วัน จากปกติ ๕-๖ วัน และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง จากการไปศึกษาดูงานสามารถนำมาพัฒนาโรงพยาบาลให้ไปสู่โรงพยาบาลอัจฉริยะได้ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

นายชยพลฯ มอบหมายให้นางสาวพิศมัยฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายงานการรับเงินบริจาค ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผู้บริจาคเงินเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๔๕๒,๘๐๓.๑๕ บาท (สี่แสนห้าหมื่นสองพันแปดร้อยสามบาทสิบห้าสตางค์)

๒) รายงานผู้บริจาคเงินคงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เงินบริจาคมีวัตถุประสงค์เฉพาะ ๒๒ ประเภท เป็นจำนวนเงิน ๗,๙๔๙,๘๖๑.๗๔ บาท (ใช้ได้ตามวัตถุประสงค์เท่านั้น)

- เงินบริจาคครุภัณฑ์การแพทย์ไม่ระบุรายการ จำนวนเงิน ๒,๐๓๙,๔๖๒.๘๑ บาท (สามารถจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ต่างๆ ได้)

- เงินบริจาคไม่ระบุวัตถุประสงค์ จำนวนเงิน ๔,๓๙๙,๓๘๒.๓๙ บาท (ใช้ได้ตามมติคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค)

ยอดเงินคงเหลือ ๑๔,๓๘๘,๗๐๖.๙๔ บาท (สิบสี่ล้านสามแสนแปดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยหกบาทเก้าสิบสี่สตางค์)

นายชยพลฯ...

นายชยพลฯ มอบหมายให้นางสาวมาริษาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๑ อาคารพักเจ้าหน้าที่ ๙๖ ห้อง เป็นอาคาร คสล. ๗ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๓,๙๐๘ ตารางเมตร ขณะนี้ตรวจรับงวดที่ ๙/๑๕ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินงานงวดที่ ๑๐/๑๕ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒) รายการที่ได้จัดทำคำขอของบลงทุน เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๕ รายการ

๒.๑ เครื่องตรวจจ้อวระยะภายในด้วยคลื่นเสียงความคมชัดสูง ชนิดสัระดับสูง ๕ หัวตรวจ วงเงิน ๔,๒๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างรอเรียกทำสัญญา

๒.๒ เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันขนาดใหญ่ วงเงิน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างรอเรียกทำสัญญา

๒.๓ เครื่องเอ็กซเรย์ทั่วไปขนาดไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ mA. แบบแขวนเพดาน ดิจิตอล ๑ จอรับภาพ วงเงิน ๖,๔๐๐,๐๐๐ บาท รายงานผลการกำหนดคุณลักษณะและราคากลางแล้ว อยู่ระหว่างเสนอแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ เครื่องตรวจจ้อวระยะภายในด้วยคลื่นเสียงความชัดสูง ๒ หัวตรวจ วงเงิน ๑,๘๒๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างทบทวนคุณลักษณะ

๒.๕ เตียงผ่าตัดผู้ป่วยโรคกระดูกสันหลังชนิดหมุนเตียงได้ ๓๖๐ องศา วงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างการกำหนดคุณลักษณะ

๓) รายการที่ได้จัดทำคำขอของบลงทุน เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ รายการสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๒ รายการ

๓.๑ อาคารพักแพทย์ ๔๐ ยูนิต อาคาร คสล. ๖ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๒,๗๐๒ ตารางเมตร จำนวน ๑ หลัง วงเงิน ๔๐,๒๒๖,๓๐๐ บาท เผยแพร่ประกาศเชิญชวนแล้วเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กำหนดเสนอราคาวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓.๒ อาคารศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๔ ชั้น เป็นอาคาร คสล. ๔ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๒,๑๗๐ ตารางเมตร วงเงิน ๔๔,๘๘๒,๐๐๐ บาท เสนอรายงานผลการเผยแพร่ร่างประกาศพร้อมประกาศเชิญชวน

๔) รายการครุภัณฑ์ที่ได้รับบริจาค ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

- รายการครุภัณฑ์ที่ได้รับบริจาค ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รายการ

รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๔ รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๕ รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๖ รองผู้อำนวยการ...

๑.๒.๖ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๗ รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการ/ประธานองค์การแพทย์

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๘ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์

นายภัสกรฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- รายงานการขอจัดซื้อ/จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประเภทครุภัณฑ์ การแพทย์ มีการขอจัดซื้อ/จัดจ้าง จำนวน ๒๓ รายการ ครุภัณฑ์ทั่วไป จำนวน ๓๕ รายการ และรายการ ปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ รายการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๓ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๔
- การยกระดับศักยภาพการบริการ SAP เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน เพิ่มศักยภาพการบริการตามความต้องการของประชาชน บริบทศักยภาพและความพร้อมของพื้นที่
- จัดกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ ๔ วิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัช พยาบาล โดยแบ่งตามระดับของโรงพยาบาล เริ่มตั้งแต่ระดับ S ไปจนถึงระดับ P+ซึ่งใช้กรอบ FTE ปีพ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ในการบริหารจัดการอัตรากำลังโดยเขตสุขภาพ
- นำเสนอผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลตราด ตามที่นโยบายกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ Quick Win ๑๐๐ วัน รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๔)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๙ รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑๐ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาคุณภาพ

นายธวัชชัยฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) ที่จะหมดอายุลงในปี ๒๕๖๗ โรงพยาบาลตราดจะเข้ารับการประเมินในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ขณะนี้อยู่ระหว่างการยื่นเอกสาร หากต้องพัฒนา มาตรฐานในด้านใดเพิ่มเติม กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการจะดำเนินการแจ้งอีกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑๑ รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑๒ รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/เลขาที่มำโรงพยาบาลตราด

นางสาวนิสาลักษณ์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- ผลการคัดเลือกรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ได้แก่ นายชยพล คุปติชญาณนท์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ เป็นรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ แทนนายสุเมธ เกาหมอ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษซึ่งขอลาออก โดยยังคงมอบหมายหน้าที่รองผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง ในส่วนของการปรับปรุงภายในที่โรงพยาบาลซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ปรับปรุงถนนด้านหน้าโรงพยาบาลและบริเวณห้องยา ส่งมอบรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารดำเนินการต่อไป

- ผลการทบทวนเวชระเบียนประจำปี ๒๕๖๖ ในส่วนที่ได้ค่าคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ร้อยละ ๗๕ ได้แก่ Progress note, Consultation record, Nurse note, Summary discharge เห็นควรต้องมีการพัฒนาให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน ขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ได้คุณภาพมากยิ่งขึ้น
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖
ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การจัดทำผังหลักที่ดินรับบริจาค

นางจันทนาฯ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

- การก่อสร้างอาคารพักแพทย์ ๔๐ ยูนิต สามารถก่อสร้างขนานไปกับอาคารพักเจ้าหน้าที่ ๔๖ ยูนิต โดยมีความกว้างของถนนโดยรอบ ซ้างละ ๖ เมตร และผู้รับจ้างงานใหม่ของโครงการฯ ก่อสร้างลำราง จะเข้ามาดำเนินการก่อสร้างสะพานข้ามคลอง ขนาดความกว้าง ๑๐ เมตร ซ้างละ ๕ เมตร ขนานไปกับถนนเดิม รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๖)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การพิจารณาซื้ออาคารเอกขเรย์

นางสาวนิสาลักษณ์ฯ นำเสนอเพื่อขอมติจากที่ประชุม ดังนี้

- กิจกรรมการประกวดตั้งชื่ออาคารเอกขเรย์ มีผู้ส่งรายชื่อเข้าประกวดผ่านเข้ารอบ การคัดเลือก จำนวน ๕ รายชื่อ ได้แก่ ฉัตรานุสรณ์ บุรพาเกียรติขจร รวมขวัญประชารักษ์ตราด เณิณราชมณเฑียร และรวมใจรักษ์

ที่ประชุม รับทราบ มีมติคัดเลือกให้ใช้ชื่ออาคารรวมใจรักษ์

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานสถานการณ์การเงินการคลัง

นางชลฤดีนำเสนอสถานการณ์การเงินการคลังให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

สรุปสถานการณ์การเงินการคลังในการประชุม ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖

๑. ภาพรวมวิกฤตทางการเงิน ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖

- วิกฤตการเงิน ระดับ ๐ Cash Ratio = ๑.๘๖ Quick Ratio = ๒.๗๑ Current Ratio = ๒.๘๘ NWC= ทุนสำรองสุทธิ ๓๔๑.๒๘ ล้านบาท (สินทรัพย์หมุนเวียน ๕๒๒.๔๖ ล้านบาท - หนี้สินหมุนเวียน ๑๘๑.๑๘ ล้านบาท) ผลประกอบการ NI กำไรสะสม ๘.๔๓ ล้านบาท EBITDA ๗.๑๓ ล้านบาท

๒. เปรียบเทียบเงินบำรุงคงเหลือ ณ วันสิ้นเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ = ๓๓๖.๘๔ ล้านบาท, เจ้าหนี้และเงินรับฝากรวม ๑๘๑.๑๘ ล้านบาท เงินบำรุงปลอดภาระ ๑๕๕.๖๖ ล้านบาท

๓. ระยะเวลาเรียกเก็บลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลกรมบัญชีกลาง = ๓๓.๖๗ วัน (เกณฑ์ ๖๐ วัน) ระยะเวลาเรียกเก็บลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล สิทธิ UC = ๔๒.๙๑ วัน (เกณฑ์ ๖๐ วัน) ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้ เจ้าหนี้ = ๗๓.๙๓ วัน (เกณฑ์ ๙๐ วัน)

๔ วิเคราะห์แผน Planfin ประจำปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วย : ล้านบาท

	แผนทั้งปี	แผน ๑ เดือน (ต.ค.๖๖)	ผล ๑ เดือน (ต.ค.๖๖)	ผลต่าง	ร้อยละ(ผลต่าง)
๑. รายได้	๑,๑๙๖.๘๑	๙๙.๗๓	๑๐๒.๘๖	๓.๐๑	๓.๐๒
๒. ค่าใช้จ่าย	๑,๑๘๗.๒๕	๙๘.๙๔	๙๔.๔๒	-๔.๕๑	-๔.๕๖
๓. ส่วนต่าง รายได้หัก ค่าใช้จ่าย (NI)	๙.๕๖	๐.๗๙	๘.๔๓	๗.๕๓	๙๔.๔๖๖
๔. EBITDA	๐.๙๑	๐.๐๗	๗.๑๓	๖.๙๘	๙,๑๖๙.๐๒

- วิเคราะห์รายได้รวมต่ำกว่าแผน ร้อยละ ๓.๐๒

รายได้ที่สูงกว่าแผน คือ

๑. รายได้ UC
๒. รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด
๓. รายได้งบประมาณงบบุคลากร

รายได้ที่ต่ำกว่าแผน คือ

๑. รายได้ EMS
๒. รายได้แรงงานต่างด้าว
๓. รายได้อื่น ๆ

วิเคราะห์...

- วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่ำกว่าแผน ร้อยละ -๔.๕๖

รายการที่สูงกว่าแผน คือ

๑. ต้นทุนวัสดุทันตกรรม
๒. ต้นทุนเวชภัณฑ์มีชีวะและวัสดุการแพทย์
๓. ค่าใช้สอย

รายการต่ำกว่าแผน คือ

๑. ค่าใช้จ่ายอื่น
๒. ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓. หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ

๖. เปรียบเทียบแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง ประจำปี ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖) หน่วย : ล้านบาท
รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๗)

	แผนทั้งปี	แผน ๑ เดือน (ต.ค.๖๖)	เป้าหมาย ร้อยละ/แผนทั้งปี	ผล ๑ เดือน (ต.ค.๖๖)	แผนร้อยละ ๑ เดือน/แผนทั้งปี	ผลร้อยละ ๑ เดือน/ แผนทั้งปี
๑. รายรับ	๕๙๔.๑๑	๔๙.๕๑	๓๔.๘๙	-๑๔.๖๒	๘.๓๓	๕.๘๗
๒. รายการจ่าย	๖๖๑.๙๖	๕๕.๑๖	๙๑.๖๗	-๑๔.๙๗	๘.๓๓	๖.๐๗

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๑.๑ รายงานเรียกเก็บลูกหนี้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

นางศรีวรรณฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- ลูกหนี้คงเหลือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ คงเหลือ ๑๓๕,๘๔๑,๑๐๗.๑๙ บาท (หนึ่งร้อยสามสิบห้าล้านแปดแสนสี่หมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยเจ็ดบาทสิบเก้าสตางค์)
- ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕ คงเหลือ ๕๑,๙๖๕,๙๐๖.๖๖ บาท (ห้าสิบล้านเก้าแสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกบาทหกสิบหกสตางค์)
- ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๕๒,๐๑๒,๙๑๓.๔๙ บาท (ห้าสิบล้านสองพันหนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยสิบสามบาทสี่สิบเก้าสตางค์)
- ลูกหนี้เบิกได้ (OPD) ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ คงเหลือ ๑,๕๖๔,๔๑๗.๑๕ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหกหมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบเจ็ดบาทสิบห้าสตางค์) รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงาน

๕.๒.๑ การบริหารตำแหน่งว่าง

นางสาวธัญญนิตยา แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- นโยบาย Quick Win ๑๐๐ วันแรก

๑. บรรจุพยาบาลวิชาชีพ ๓,๐๐๐ ตำแหน่ง

๒. กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๓. แพทย์ลาเรียนได้รับการยกเว้น ได้เลื่อนเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ

- การจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง ๑๐๐ % แล้ว จำนวน ๑๒ สายงาน ดังนี้

๑. นายแพทย์

๒. นักรังสีการแพทย์

๓. นักกิจกรรมบำบัด/เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด

๔. นักกายอุปกรณ์

๕. ช่างกายอุปกรณ์

๖. นักจิตวิทยาคลินิก/นักจิตวิทยา

๗. นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/เจ้าพนักงานเวชสถิติ

๘. ช่างภาพการแพทย์

๙. ช่างทันตกรรม

๑๐. นักทัศนมาตร

๑๑. นักวิชาการพัสดุ

๑๒. นักวิชาการเงินและบัญชี

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๒ การอบรมโครงการปลูกจิตสำนึกปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด

นางอัญชลีฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- แจ้งกำหนดการอบรมโครงการปลูกจิตสำนึกปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตราด ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชพลฤกษ์ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมตามกลุ่มเป้าหมายด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๓ ผลการนิควัดขึ้น

นายจริญฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- สถานการณ์ผู้ติดเชื้อโควิด -19 ของอำเภอเมืองตราด สะสมตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงปัจจุบัน ผู้ติดเชื้อสะสม จำนวน ๒,๖๓๓ ราย (ต่างชาติ ๒๙ ราย) ในเขตเทศบาล จำนวน ๓๑๒ ราย นอกเขตเทศบาล จำนวน ๒,๓๒๑ ราย สะสมตั้งแต่เริ่มมีการระบาดปี ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน จำนวน ๒๙,๗๒๗ ราย

- จังหวัดตราดมีผู้ติดเชื้อ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ปัจจุบัน ผู้ติดเชื้อสะสม จำนวน ๓,๙๖๐ ราย (ต่างชาติ ๑๑๖ ราย) สะสมตั้งแต่เริ่มมีการระบาดปี ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน จำนวน ๖๖,๔๖๒ ราย

- สาเหตุการติดเชื้อจากในครอบครัว ร้อยละ 34.23 จากเพื่อน, เพื่อนร่วมงาน ร้อยละ 27.96 ร้านเหล้า, ต่างจังหวัด ร้อยละ 29.92 ไม่ทราบสาเหตุ ร้อยละ 7.89

- ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนเข็มกระตุ้นตามกลุ่มเป้าหมายหลักของ อำเภอเมืองตราด กลุ่มอายุ ๖๐ ปี จำนวน ๑๘๑ คน, กลุ่มประชาชน จำนวน ๑,๕๗๔ คน, กลุ่ม ๗ โรคเรื้อรัง จำนวน ๕๒ คน บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข จำนวน ๒๕๓ คน, กลุ่มเด็กต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๖๑ คน

- ผลการฉีดวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสเอชพีวี (HPV) ตามนโยบาย เร่งรัด ๑๐๐ วัน ของจังหวัดตราด ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้รับจัดสรรวัคซีนทั้งหมด ๔,๔๖๒ โดส ฉีดสะสมทั้งหมด ๑,๗๑๘ โดส ฉีดสัปดาห์ล่าสุด ๕๐๓ โดส คิดเป็นร้อยละ 38.50 ของการฉีดวัคซีน HPV เปรียบเทียบกับการได้รับจัดสรรวัคซีนทั้งหมด (ข้อมูลจากรายงานการฉีดวัคซีน HPV จังหวัดตราด) ที่ประชุม รับทราบ

- ผลการฉีดวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสเอชพีวี (HPV) เขตสุขภาพที่ ๖ เป้าหมาย ๑๐๐ วัน ๑๒๔,๔๙๕ ราย ยอดฉีดสะสม ๒๒,๘๖๘ ราย ร้อยละของการฉีด 18.37 (ข้อมูลจากฐานข้อมูล MOPH Claim ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๑๐)

๕.๒.๔ กรณีผู้ป่วยไม่สามารถชำระเงินได้ทั้งหมด

นางจิรัฐฐา แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- นำเสนอวิธีการตรวจสอบ กรณีผู้ป่วยค้างชำระเงิน ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ โดยการทำ POP UP ที่หน้าจอเพื่อเป็นแนวทางในการเก็บค่าใช้จ่ายที่เคยค้างชำระ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๑๑) ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

เนื่องจากไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นๆ ประธานจึงกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๕ น.

(นางสาวณัฐธยาน์ นิชาวีรลยา)
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายสุชาติ หันตินิรมัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด
20 ธ.ค. 2566